

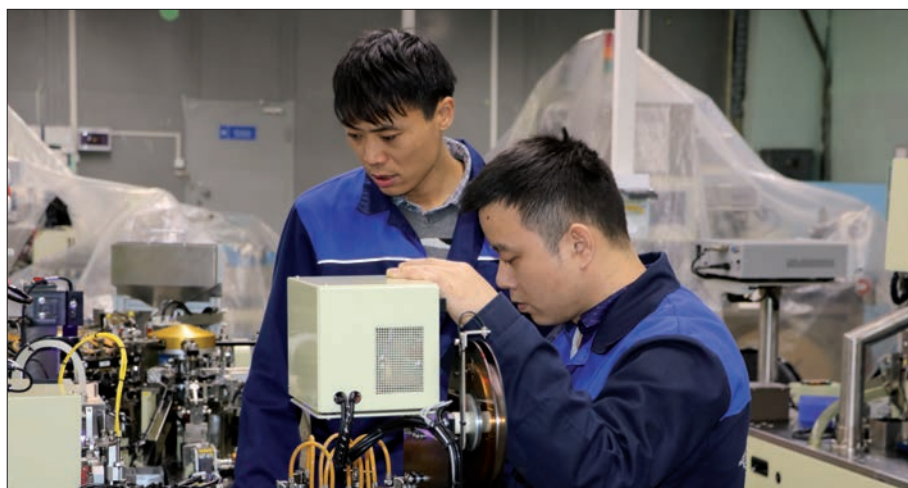
Заводская НОВЬ

28 ЯНВАРЯ 2019 № 1 (1327)

- Производственный календарь
- День науки
- Отчетно-выборная конференция
- За заводской проходной

АПГРЕЙД* В ШЕСТОМ СБОРОЧНОМ

В январе 2019 года работниками компании Zhuhai Higrand Technology Co., Ltd. (Китай) проведен запуск нового оборудования в сборочном цехе 06. Автоматические установки в количестве четырех единиц приобретены для сборки и упаковки в блистерную ленту алюминиевых конденсаторов вертикальной чип-конструкции различных диаметров со сменной оснасткой.



Работники китайской компании в процессе установки оборудования

Пусконаладочные и испытательные работы выполнены успешно и приняты заводской комиссией в составе: заместителя главного инженера по подготовке производства А.В. Алабужева, главного технолога С.А. Ковина, заместителя главного технолога - главного конструктора - начальника отдела алюминиевых конденсаторов Л.А. Сухановой, начальника сборочного цеха 06 С.А. Терсинских и заместителя генерального директора Zhuhai Higrand Technology Co., Ltd. Чен Ху. Бесперебойная работа оборудования в автоматическом режиме подтверждена комиссией и оформлена соответствующим актом.

Благодаря приобретению и введению в рабочий строй данного оборудования будет увеличен объем технологических возможностей и, как следствие, существенно расширена номенклатура выпускаемых изделий.

Юлия Лошкарева



Новое оборудование осваивает Евгений Коснов, оператор эллипсных процессов - наладчик технологического оборудования сборочного цеха 06

* Апгрейд, upgrade (англ.) – обновление, модернизация.

Производственный календарь

Дни недели	Январь					Февраль					Март				
Понедельник		7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25
Вторник	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26		
Среда	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27		
Четверг	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28		
Пятница	4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	29		
Суббота	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30		
Воскресенье	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31		

Дни недели	Июль					Август					Сентябрь				
Понедельник	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23		
Вторник	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24		
Среда	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25		
Четверг	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26		
Пятница	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27		
Суббота	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28		
Воскресенье	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29		

Количество дней и часов		Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь
Календарных Рабочих Выходных и праздничных	Дней	31	28	31	30	31	30	31	31	30
		17	20	20	22	18	19	23	22	21
		14	8	11	8	13	11	8	9	9
При 8 часовом рабочем дне	часов	136	159	159	175	143	151	184	176	168

Примечание: продолжительность рабочего дня **22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 м**





От первого лица

2019 ГОД: СТАВИМ ЗАДАЧИ, приступаем к их осуществлению

Ушел в историю 2018 год. Его полные производственные итоги по службам завода будут подведены позднее, в феврале-марте. Но основные задачи начавшегося года намечены уже сегодня. Их озвучил на оперативном совещании генеральный директор ОАО «Элеконд» А.Ф. Наумов.



Говоря о предстоящих задачах на 2019 год, среди всех многочисленных следует выделить главные, стержневые, которые будут определяющими в судьбе предприятия. Это, прежде всего, определение своей ниши на рынке конденсаторов гражданского назначения. Этот рынок огромный, но тесный. Опыт прошлого года открыл нам новую страницу. Суть ее в том, что по состоянию на сегодняшний день нет резкой границы между мировым и отечественным рынками. Это значит, что конденсаторы, востребованные за рубежом, востребованы и в России. Внутренний рынок для нас также является масштабным, как по алюминиевым, так и по танталовым изделиям.

Практика показала, что критерии оценки конкурентоспособности, как на российском, так и на международном рынке одинаковы – это технический уровень и ценовая политика. Отсюда следует вывод: чтобы найти и занять свое место, необходимо решить главную задачу – создать конкурентоспособный конденсатор общепромышленного исполнения. Именно эта мера определит судьбу предприятия на ближайшее будущее. Эта задача для нас известная, попытки решить ее предпринимались неоднократно. Но, к сожалению, результаты пока недостаточные. Мы по-прежнему уступаем передовым зарубежным компаниям в общепризнанных требованиях. Не решив эту проблему, говорить об успехах будет непросто.

Главное направление движения для достижения этой цели – участие в мировом рынке. И ошибочно думать о создании конкурентоспособной модели конденсатора в отдельно взятом предприятии в Сарапуле на недостаточной для этого технико-экономической базе нашего предприятия. Только работа в гуще мировых производителей конденсаторов позволит вести созидательную работу. Все остальное – это потеря времени и финансовых средств.

Элементы международного сотрудничества у нас сегодня уже есть, и они дают определенные результаты. К сожалению, пока дискретные, порой непоследовательные.

Завод оснащен современным технологическим оборудованием, но при этом нет его полноценной загрузки из-за имеющихся нерешенных нами проблем по расширению рынка сбыта.

К категории не в полной мере освоенных, отработанных следует отнести вопрос закупки основных материалов у зарубежных компаний. Не систематизирован подбор товара по признакам предварительного анализа коммерческих и технических характеристик, которые принципиально влияют на ценообразование выпускаемых изделий.

Для организации продаж продукции за рубежом созданы и начинают работать наши представительства на Западе и Ближнем Востоке. Раскрутка деятельности этих структур всецело будет зависеть от темпов создания изделий, способных составить достойную конкуренцию международным аналогам.

В качестве дополнительных мер по повышению конкурентоспособности наших изделий необходимо организовать сотрудничество с передовыми зарубежными компаниями по приобретению готовых «под ключ» научно-технических разработок для постановки на серийное производство в условиях «Элеконда». Направление работ должно быть продуманным, взвешенным, целевым.

Что касается суперконденсаторов. За ними большое будущее. Наша задача придать импульс активному развитию их выпуска. Особое внимание следует уделить суперконденсаторам общепромышленного назначения. Большую выгоду для завода представляет производство суперконденсаторных сборок – это всевозможные блоки, в том числе накопители электроэнергии разных мощностей и разного назначения. В целях экономии времени необходимо практиковать заимствование идей сборки для гражданского назначения у внешних разработчиков.

Важное значение для развития предприятия имеет задача по подбору и подготовке кадров. Современный уровень высокотехнологического оборудования требует качественного уровня обслуживания и эксплуатации. В основе всего лежит профильное образование для работы на предприятиях электронной промышленности. Высшее инженерное и среднетехническое образование на предприятии должно стать повсеместным в самое ближайшее время.

Ради обеспечения перспективы делового общения на международном уровне необходимо, чтобы наши специалисты владели английским языком, могли свободно общаться, не прибегая к услугам переводчика. Настало время стимулировать знание английского языка на разговорном уровне среди наших специалистов. Вопрос о внесении соответствующих дополнений в положение о премировании необходимо продумать. Также кадровой службе поручается организовать обучение английскому языку работников, которым это необходимо для выполнения должностных обязанностей.

Список задач для исполнения в начавшемся году здесь далеко не полный. Все вопросы еще будут обсуждаться и дополняться. Конечным итогом совместной деятельности всего трудового коллектива должно стать повышение эффективности ОАО «Элеконд», его успешное развитие и, как следствие, рост благосостояния каждого работника.

Юлия Лошкарева



НАУКА - ОСНОВА ДЛЯ ИННОВАЦИЙ

Одной из главных основ развития цивилизации и процветания общества является такая область человеческой деятельности как наука. Ежегодно 8 февраля отмечается День Российской науки. Можно утверждать, что это и наш праздник, так как ОАО «Элеконд» выпускает наукоемкую продукцию, а специалисты ведут обширную научно-исследовательскую деятельность.

Об отдельных гранях научно-технического развития, их результатах, о сложившихся связях с научными центрами и участии в организуемых ими научных форумах рассказывают советник генерального директора по науке и технике, кандидат технических наук В.П. Лебедев и заместитель главного инженера по науке и технике С.В. Рыбин.

Наше предприятие относится к числу наукоемких и высокотехнологичных производств, выпускающих инновационную продукцию, входит в перечень предприятий nanoиндустрии России.

Результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) используются как в нашей серийно производимой продукции, так и при разработке новых инновационных изделий. НИР - первая неотъемлемая стадия любого жизненного цикла изделия. Основой и источником новых научных знаний является фундаментальная, вузовская наука, адаптированная нашими специалистами под интересы ОАО «Элеконд». Следует отметить, что без имеющегося на предприятии научно-технического и научно-технологического задела сложно говорить о разработке конкурентоспособных изделий в ближайшие годы. Идет поиск организационных механизмов, которые позволят реализовать поставленные задачи стратегического плана развития нашего предприятия. Предпринимаются шаги по созданию научно-технического и научно-технологического задела совместно с научными учреждениями Российской Академии наук и научными кафедрами ведущих высших учебных заведений в интересах ОАО «Элеконд».

Прошедший год подтвердил, что все разработки конденсаторов ОАО «Элеконд» насыщены техническими решениями, относящимися к различным областям науки. В отделе танталовых и ниобиевых конденсаторов под руководством главных конструкторов НИОКР С.П. Старостина, А.А. Масалева, Л.Н. Цыплаковой, Ю.А. Чеснокова – пять новых технических решений, относящихся к «ноу-хау».

В отделе алюминиевых конденсаторов под руководством главных конструкторов НИОКР Л.А. Сухановой, С.В. Волкова, Н.В. Юшкова – тоже пять новых технических решений, относящихся к «ноу-хау».

Готовятся на рассмотрение две заявки на патенты.

Рационализаторство всегда было частью инновационных процессов. В области изобретательства и рационализаторства хотелось бы отметить единственную заявку А.Е. Деньщикова, отдел 34. Необходимо возрождать интерес работников к нашему общему делу. Количество заявок в области изобретательства и рационализаторства является хорошим показателем в этом направлении. На корпоративном портале отделом информационных технологий размещен ресурс, включающий в

себя «темник узких мест», позволяющий в режиме «online» не только подать заявку, но и наблюдать ход согласования и обсуждения предлагаемого технического решения.

Чтобы быть в центре информационного поля последних научных исследований и достижений, представители руководства и специалисты предприятия участвуют в различных совещаниях и конференциях, организуемых Российской Академией наук (РАН), ведущими вузами и научными центрами, научно-производственными объединениями. Так, в марте 2018 года наша делегация участвовала в работе Круглого стола и выставке Ассоциации «ИНТЕРБАТ» (Международная ассоциация производителей химических источников тока и оборудования). Председатель Совета директоров ОАО «Элеконд» М.А. Козлов, советник генерального директора ОАО «Элеконд» В.П. Лебедев и заместитель генерального директора по электротехнической продукции - начальник производства электротехнической продукции С.Л. Широких участвовали в обсуждении результатов исследований в области источников тока и накопителей энергии, разработки и применения гибридных систем хранения энергии.



Конференция Межведомственного центра аналитических исследований в области физики, химии и биологии при Президиуме Российской Академии наук (МЦАИ РАН).
На фото: кандидат технических наук В.П. Лебедев (ОАО «Элеконд»), академик Б.Ф. Мясоедов, директор МЦАИ РАН, доктор технических наук, профессор Ю.Г. Паршиков, главный научный сотрудник МЦАИ РАН, доктор технических наук, профессор Н.В. Прудников, г. Звенигород, декабрь 2018 г.

В мае 2018 года в ИАТЭ НИЯУ МИФИ (г. Обнинск) под эгидой МЦАИ РАН (г. Москва) состоялось совещание по результатам исследований использования изотопов некоторых веществ в конструкции суперконденсаторов с целью создания гибридных источников тока. В его работе участвовал В.П. Лебедев.

В июне 2018 года в ИХТРЭМС Кольского научного центра РАН (г. Апатиты) состоялась научная конференция по исследованиям материалов и их соединений, в том числе для нового поколения источников тока и накопителей энергии. Обсужались проблемы организации производства тантала в России. ОАО «Элеконд» представлял В.П. Лебедев.

В сентябре 2018 года на научной конференции ИПХФ в (г. Черногоровка) главный конструктор накопителей энергии Е.В. Харанжевский и В.П. Лебедев участвовали в обсуждении результатов исследований свойств материалов и их соединений для нового поколения источников тока и накопителей энергии.

В октябре 2018 года М.А. Козлов и В.П. Лебедев приняли участие в совещании Совета по энергетике при Правительстве

РФ под председательством академика В.Е. Фортова. Совещание проходило в Президиуме РАН. В работе Совета участвовал президент РАН А.М. Сергеев. Здесь были рассмотрены проблемы энергетики и перспективы ее развития в России.

В декабре 2018 года в г. Звенигороде проходила конференция МЦАИ РАН «Технологии и материалы для экстремальных условий». В работе конференции приняли участие В.П. Лебедев и Е.В. Харанжевский. Доктор технических наук Е.В. Харанжевский выступил с сообщением о накопителях энергии. В.П. Лебедев провел Круглый стол по теме: «Гибридные системы источников тока и суперконденсаторы».

География форумов и выставок обширна, как и спектр освещаемых там достижений в области научно-технического прогресса. И для дальнейшего развития нашего предприятия немаловажно успевать отслеживать новые научные идеи и научно-технические разработки в интересах ОАО «Элеконд».

Елена Сальникова

Нас пять, и все - Татьяны

Имя Татьяна - звучное, в СССР оно было в числе самых популярных. И тем не менее, встретить в одном месте сразу несколько Татьян - явление редкое. Мой рассказ о том, как работа объединила женщин с именем Татьяна.

Мы работаем в разных подразделениях, у каждой свои обязанности, но нас объединяет не только имя Татьяна, но и изделие серии К52-1.

Татьяна Павловна Черных, техник-технолог сектора сопровождения отдела 33, строго следит за соблюдением технологического процесса. Мастер участка «Выпуск» цеха 04 Татьяна Геннадьевна Агапова выполняет плановое задание по изготовлению изделий серии К52-1. Татьяна Анатольевна Вахрушева, контрольный мастер отдела 21, контролирует технологический процесс. Татьяна Борисовна Морозова, представитель заказчика, ведет приемку изделий серии К52-1. Татьяна Леонидовна Розанова, начальник технологического бюро сектора сопровождения изготовления изделий серии К52-1, разрабатывает мероприятия по устранению и предупреждению появления несоответствующей продукции.

Все вместе мы собираемся не часто. Два раза в год по графику, когда проводятся сквозные проверки технологического процесса изготовления изделий серии К52-1. Бывают и внеплановые



Татьяны
Черных, Розанова, Агапова, Морозова, Вахрушева

встречи в составе комиссии, согласно стандарта предприятия СТП ЕВАЯ 70-2015, когда в цехе появляется несоответствующая продукция. Как только комиссия из пяти Татьян приходит в цех, его работники загадывают желания. Надеемся, что их мысли совпадают с пожеланиями комиссии: «Чтобы результаты работы были всегда положительными».

Комиссия работает слаженно, каждая Татьяна знает свое дело. Татьяна Борисовна предлагает усилить контроль. Татьяна Анатольевна требует объяснить причину появления несоответствующей продукции. Татьяна Геннадьевна принимает меры по ее изъятию. Татьяна Павловна проводит

анализ. Татьяна Леонидовна разрабатывает мероприятия по устранению несоответствующей продукции. Самое главное, чтобы цех работал стабильно и без брака.

Работники цеха 04 удивляются: «Надо же, пять Татьян собрались в одном месте!», «Настоящий «Татьянин день!»

Да, мы - счастливые люди, у нас Татьянин день несколько раз в году. Комиссия в составе пяти Татьян поздравляет всех с Днем Святой Татьяны! Пусть этот и другие дни календаря приносят нам всем большие и малые радости!

Татьяна Розанова



профсоюзная жизнь

ПРОФСОЮЗ: НОВЫЙ ЭТАП ЖИЗНИ

Двадцать первого декабря 2018 года состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзной организации ОАО «Элеконд», на которой были подведены итоги работы за пять лет и избран новый состав. Представляем вашему вниманию выдержки из материалов конференции.



А.Ф. Наумов, Е.В. Бекишева, С.В. Шерстобит

Наименование профсоюзной организации: **Первичная профсоюзная организация ОАО «Элеконд» г. Сарпула Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности – общественная организация (далее – Профорганизация ОАО «Элеконд»).**

На конференции присутствовали:

Наумов Анатолий Федорович - генеральный директор ОАО «Элеконд»,

Шерстобит Сергей Викторович - председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

Всего избрано 100 делегатов от 1735 членов профсоюзной организации ОАО «Элеконд». На конференции присутствовало 93 делегата.

В соответствии с п. 3.8 Устава российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности профсоюзная конференция считается правомочной, если в ней участвуют более 2/3 делегатов.

Конференция полномочна принимать решения по вопросам повестки дня конференции.

Председатель конференции: Бекишева Елена Викторовна.

Секретарь конференции: Беляева Наталья Михайловна.

Повестка дня

1. Утверждение регламента работы конференции, членов Профорганизации ОАО «Элеконд» и формирование рабочих органов конференции - секретариата и счетной комиссии.
2. Утверждение отчета председателя Профорганизации ОАО «Элеконд» Е.В. Бекишевой.
3. Утверждение отчета ревизионной комиссии Профорганизации ОАО «Элеконд».
4. Избрание ревизионной комиссии Профорганизации ОАО «Элеконд».
5. Избрание Председателя Профорганизации ОАО «Элеконд».
6. Избрание профсоюзного комитета Профорганизации ОАО «Элеконд».

Постановили:

1. Утвердить следующий регламент работы конференции: продолжительность выступления председателя Профорганизации ОАО «Элеконд» **Бекишевой Елены Викторовны** по отчету - 15 минут; продолжительность выступления члена ревизионной комиссии по отчету - 3 минуты; продолжительность выступления других докладчиков - до 2 минут.
 Результаты голосования: «За» - 93 голоса (100%).
 Избрать секретарем конференции: **Беляеву Наталью Михайловну** - председателя профбюро энергомеханического отдела.
 Результаты голосования: «За» - 93 голоса (100%).
 Избрать членами счетной комиссии конференции: **Каерову Гульнару Вакилевну, Сазонову Людмилу Геннадьевну, Казанцеву Наталью Александровну, Зарипову Ризеду Ринатовну.**
 Результаты голосования: «За» - 93 голоса (100%).
2. Утвердить отчет председателя Профорганизации ОАО «Элеконд» за 2013- 2018 годы.
 Результаты голосования: «За» - 93 голоса (100%).
3. Утвердить отчет ревизионной комиссии Профорганизации ОАО «Элеконд» за 2013-2018 годы.
 Результаты голосования: «За» - 93 голоса (100%).

ОТЧЕТ

о работе ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации ОАО «Элеконд»

4 Избрать членами ревизионной комиссии Профорганизации ОАО «Элеконд»: **Красноперову Светлану Ивановну, Осипову Лидию Федоровну, Галимзянову Лилию Давлетхановну.**

Результаты голосования: «За» - 93 голоса (100%).

5 Избрать Председателем первичной профсоюзной организации* ОАО «Элеконд» г. Сарапула Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности - общественной организации **Фатееву Ольгу Александровну** на пятилетний срок полномочий.

Результаты голосования: «За» - 91 голос (97,85%), «Воздержался» - 2 голоса (2,15%).

6 Утвердить списочный состав профсоюзного комитета Профорганизации ОАО «Элеконд» в количестве 30 человек согласно представленному списку.

Результаты голосования: «За» - 93 голоса (100%).

* Председателем ППО может быть человек, который прошел или проходит обучение в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, а также имеющий стаж работы в профсоюзе не менее трех лет, состоящий в резерве на эту должность. На собраниях в подразделениях была предложена кандидатура Фатеевой Ольги Александровны. Других кандидатур предложено не было.

Контроль за финансовой деятельностью профсоюзного комитета осуществляла ревизионная комиссия, избранная в 2013 году на профсоюзной конференции, в составе: председателя ревизионной комиссии – Л.Ф. Осиповой, членов комиссии: С.И. Красноперовой, Л.Д. Галимзяновой.

В своей работе комиссия руководствовалась Положением «О ревизионной комиссии профсоюзной организации». Члены комиссии проводили проверку финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации.

В обязанность ревизионной комиссии входила проверка исполнения смет профсоюзного бюджета, культурно-массовой и спортивной работы, своевременность поступления членских взносов, а также поступления средств согласно Коллективному договору на культурно-массовые, спортивные мероприятия и целенаправленное их использование. Ответственными за финансовую деятельность являются председатель профкома и главный бухгалтер.

На протяжении пяти лет ревизионная комиссия ежегодно проводила проверки. Нарушений и недостатков не обнаружено.

Ревизионная комиссия 10 и 11 декабря 2018 года провела проверку финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации ОАО «Элеконд». Результаты проверки показали, что профком обеспечивает свою деятельность в соответствии с Законом «О профсоюзах», правилами ведения бухгалтерского учета и другими нормативными документами, регулирующими работу профсоюзной организации. Все решения профкома оформляются и регистрируются в протоколах и книге распоряжений. Все выплаты денежных средств производятся только на основании выписок из решений профкома, распоряжений председателя профкома и оформляются в соответствующих журналах бухгалтерского учета.

Основным источником доходной части сметы профбюджета являются профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников предприятия на основании личных заявлений согласно п. 9.7 Коллективного договора.

Для планирования доходов и расходов ежегодно составляются сметы, утвержденные на заседаниях профкома и Центральным комитетом (г. Москва). Смета профсоюзного бюджета состоит из следующих статей расхода: оплата труда профаппарата с начислениями, материальная помощь членам профсоюза, командировочные расходы, хозяйственные расходы, культурно-массовая работа, физкультурно-оздоровительные мероприятия, обучение профсоюзного актива, отчисления в вышестоящие органы - ЦК Профсоюза РЭП (г. Москва) и Федерацию профсоюзов Удмуртской Республики, прочие расходы.

С 2017 года добавилась еще одна статья расходов: «Выплаты по Соглашению между ОАО «Элеконд» и Первичной профсоюзной организацией о предоставлении дополнительных социальных льгот членам профсоюза».

Все статьи профбюджета выдержаны согласно плановых показателей, утвержденных на заседаниях профкома. Оперативная работа и расчетные операции бухгалтерией ведутся правильно. Бухгалтерия ведет учет и контроль за правильным начислением, удержанием, перечислением и расходованием профвзносов.

Смета расходов средств, поступивших по Коллективному договору, содержит следующие статьи: турнирные взносы, приобретение спортивного инвентаря, расходы, связанные с проведением культурно-массовых праздников, спортивных соревнований, аренды помещений для тренировок спортсменов ОАО «Элеконд», оплата транспортных услуг.

При проверке нарушений в оформлении документов не обнаружено. Сохранность денежных средств и бланков строгой отчетности обеспечиваются металлическими сейфами.

По результатам проверки нарушений финансовой деятельности не обнаружено.



Делегаты конференции

«Коллектив «Элеконда» - единое целое»

- из доклада Е.В. Бекишевой



На Дне профсоюзов, который состоялся в конце ноября 2018 года в ДК «Электрон», председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики С.В. Шерстобит вручил нам книгу «Международные гарантии правозащитной деятельности профсоюзов. Программы сотрудничества Российской Федерации и международной организации труда» (сборник материалов международной научно-практической конференции). А в ней написано про Коллективный договор и Соглашение между администрацией ОАО «Элеконд» и Первичной профсоюзной организацией. Вот оно признание пятилетней работы! Вот она оценка нашего труда! Международная конференция, а звучит на ней «Элеконд». Работодатель признает профсоюзную организацию в качестве социального партнера и добросовестно выполняет обязательства по коллективному договору.

Нам, работающим на «Элеконде», нравится и внешний вид завода, и его внутреннее «содержание», и прилегающая территория. Пока идешь на работу и с работы - любишь эту красоту. Здесь проходят наши будни. И вся прелесть в том, что коллектив «Элеконда» - единое целое.

Главная задача работников предприятия - трудиться добросовестно, с полной отдачей, добиваясь выполнения поставленных задач при высоком качестве выпускаемой продукции. Состояние оборудования, чистота на рабочем месте, внешний вид, благожелательное, товарищеское отношение друг к другу - все имеет значение, мелочей здесь не быва-

ет. Профсоюз максимально способствует созданию доброжелательной обстановки в коллективе и выработке психологии победителей.

Чувство зависти - плохое чувство. Но я очень часто слышу от работников учреждений здравоохранения, культуры и образования нашего города, что они не имеют и десятой доли того, что имеют работники нашего предприятия. А мы даже не замечаем того, что имеем. Бесплатное МРТ, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов для поддержания здоровья работников, отдых по путевкам за 50% стоимости в санаториях Удмуртии, а с 2018 года - предоставляется 20% скидка в здравницах России. Проводится работа и по оздоровлению детей работников завода. В 2018 году в детских оздоровительных лагерях Удмуртии отдохнуло 167 детей, удовлетворены все заявления работников. Лагеря выбирались по следующим критериям: с наиболее интересным досугом, наличием оздоровительных программ, обустройством игровых и спортивных площадок.

И у нас на заводе есть свой спортивный зал: тренажеры, теннисные столы, канаты, гири, лыжи, мячи, винтовки и даже боксерская груша, привезенная из Нижнего Новгорода. Мы подсчитали, сколько работников на «Элеконде» дружат со спортом и были приятно удивлены: более 800 человек знают, что спорт - это здоровье, а здоровье - залог успеха.

Только на заводе «Элеконд» профсоюз организовал два раза в год диетическое питание для работников с медицинскими показаниями (заболевания сердечно-сосудистой системы, желудочно-кишечного тракта, сахарный диабет). На других сарапульских предприятиях такого нет.

Профсоюз вырабатывает активную позицию у трудящихся. Это показательно в праздничных акциях, проводимых в городе и республике: День весны и труда, День Победы, День народного единства, Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд». Наши колонны всегда отличаются массовостью и высокой организованностью.

Результаты профсоюзной деятельности вы видите наглядно. После каждого мероприятия в проходной завода размещается фотовыставка, своеобразный фотоотчет с места событий. В каждом номере газеты «Заводская новь» раздел «Профсоюзная жизнь» наполнен новостями. В 2016 году на корпоративном портале создан блок «Профсоюзная жизнь», который постоянно пополняется.

Активное обучение - активный профсоюз. За пятилетний период все председатели цеховых комитетов прошли обучение в Зональном учебном центре профсоюзов в г. Санкт-Петербурге. Активисты профсоюзной работы повышали свою квалификацию на краткосрочных семинарах. Темами обучения были направления работы профсоюзной организации, коллективный договор, заработная плата, организационная работа, специальная оценка условий труда, информационная деятельность, основы лидерства, позитивное мышление, публичное выступление и такая важная тема, как не «выгореть» на работе. Насыщенные, интересные, полезные темы для практической деятельности.

Функции профсоюза широки. Это не просто объединение и рассмотрение трудовых отношений, но и социальная защита. Профсоюзный комитет все время находится в поиске новых вариантов развития, рассматривая различные направления.

Отчетный период был периодом больших свершений и сбывшихся надежд, напряженной работы и масштабных дел. И самое приоритетное из них - заключение Коллективного договора. Профсоюзы по своей природе всегда оппозиционны власти, но только не в нашем случае, у нас для этого нет причин. С руководством ОАО «Элеконд» легко работать. Честность, доверие, высокая ответственность - на этих трех китах и держится социальный мир и согласие в ОАО «Элеконд».

Вся деятельность профсоюза, его председателя, председателей профкомитетов подразделений, профсоюзных активистов неотделима от жизни трудовых коллективов, судеб работников, которые всегда могут рассчитывать на их помощь и защиту.

В этот день за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе Почетными грамотами Федерации профсоюзов Удмуртской Республики награждены:

- **Барсукова Ирина Николаевна**, инструктор по организации отдела безопасности и охраны;
- **Беляева Наталья Михайловна**, кладовщик энергомеханического отдела;
- **Даниленко Эльвира Викторовна**, мастер участка по изготовлению конденсаторов сборочного цеха 06;
- **Зарипова Резеда Ринатовна**, старший диспетчер отдела сбыта;
- **Каерова Гульнара Вакилевна**, ведущий инженер-экономист отдела алюминиевых конденсаторов;
- **Крюкова Любовь Митрофановна**, ведущий инженер-постановщик отдела информационных технологий;
- **Масальских Ольга Владимировна**, кладовщик заготовительного механоштамповочного цеха;
- **Нафикова Гузалия Миннигаяновна**, лаборант химического анализа центральной заводской лаборатории;
- **Раздольева Ирина Васильевна**, инженер-технолог энергоремонтного цеха;
- **Сазонова Людмила Геннадьевна**, старший мастер участка сборочного цеха 04;
- **Харина Надежда Владимировна**, инженер по испытаниям отдела технического контроля.



С.В. Шерстобит, Л.М. Крюкова, А.Ф. Наумов

Разрешите представить

Председатель ППО ОАО «Элеконд»

Фатеева Ольга Александровна

Родилась в городе Сарапуле Удмуртской АССР 11 августа 1977 года.

Окончила среднюю школу № 24, Сарапульское педагогическое училище по специальности «Учитель начальных классов», Московский государственный университет экономики, статистики и информатики по специальности «Финансы и кредит», Институт профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений по специальности «Менеджмент в социально-трудовой сфере».

Место работы:

1998 г. – 2003 г. – ОАО «Сарапульский хлебокомбинат», бухгалтер,

2003 г. – 2013 г. – Профсоюзная организация ОАО «Сарапульский радиозавод», делопроизводитель, заместитель председателя Совета молодежи, главный бухгалтер,

2013 г. – 2018 г. – Первичная профсоюзная организация ОАО «Элеконд», главный бухгалтер,

21.12.2018 г. – избрана председателем Первичной профсоюзной организации ОАО «Элеконд».

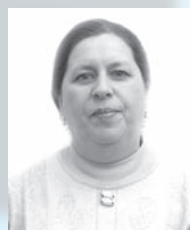
Замужем, имеет двоих детей.



Председатели профбюро и цеховых комитетов



**Масальских
Ольга Владимировна**
цех 01, тел. 2-94



**Сазонова
Людмила Геннадьевна**
цех 04, тел. 6-53



**Акмалова
Надежда Сергеевна**
цех 06, тел. 6-78



**Ижболдин
Андрей Германович**
цех 10, тел. 7-40



**Максимова
Светлана Анатольевна**
ИП 11, тел. 2-46



**Трубникова
Наталья Юрьевна**
цех 12, тел. 1-27



Маркелова
Наталья Сергеевна
цех 14, тел. 1-70



Кузнецова
Екатерина Геннадьевна
цех 16, отд. 55, тел. 1-96



Горбачев
Илья Алексеевич
ПЭП 07, тел. 9-54



Костылева
Алена Валерьевна
отд. 21, 30, тел. 1-24



Волкова
Ирина Максимовна
отд. 22, тел. 9-22



Барсукова
Ирина Николаевна
отд. 31, 40, тел. 2-37



Новоселова
Оксана Юрьевна
отд. 32, 33, тел. 7-41



Стекова
Татьяна Шамильевна
отд. 34, 46, тел. 1-93



Каерова
Гульнара Вакильевна
отд. 35, тел. 1-13



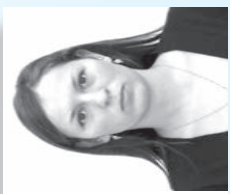
Харин
Николай Алексеевич
отд. 36, тел. 2-25



Лялина
Марина Анагольевна
отд. 37, 38, тел. 7-60



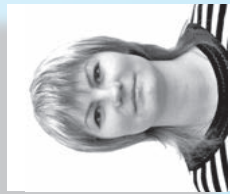
Беляева
Наталья Михайловна
отд. 42, тел. 9-85



Покагаева
Светлана Сергеевна
отд. 44, тел. 6-39



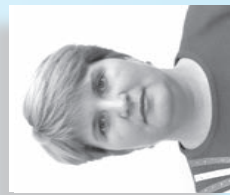
Гризных
Юлия Андреевна
отд. 45, тел. 1-02



Вечтцова
Оксана Сергеевна
отд. 47, 48, 49, 50, 60,
тел. 1-48



Зарипова
Резеда Ринатовна
отд. 23, 51, 57
тел. 7-03



Казанцева
Наталья Александровна
отд. 54, тел. 1-87



Медова
Валентина Петровна
отд. 56, тел. 2-87



Мингараев
Сергей Ильич
отд. 58, тел. 1-99



Глухова
Жанна Алексеевна
отд. 92, тел. 8-31



Пономарева
Татьяна Петровна
отд. 20, 24, 25, 26,
27, 28, 29, 41, 59,
тел. 6-22

Новогодняя традиция – депутатская Елка

Детский смех, веселое настроение и запах праздника – все это царило в первую пятницу нового года во Дворце культуры «Электрон».

Инициаторы и организаторы этого замечательного мероприятия депутат Государственного Совета Удмуртской Республики, руководитель фракции «Единая Россия» Анатолий Федорович Наумов и депутаты Сарапульской городской Думы.

Депутатская елка проводится уже в десятый раз. Традиция организовывать новогодний праздник для юных жителей «Южного» округа родилась в 2008 году.

Более 400 мальчишек и девчонок со своими родителями, бабушками и дедушками пришли на представление «Чудеса под новый год» по мотивам сказки «Морозко», чтобы вместе весело провести время, поучаствовать в играх и конкурсах.

С наступившим Новым годом их поздравили вначале депутаты, а затем Дед Мороз со Снегурочкой и их неугомонные сказочные помощники. А.Ф.Наумов и К.Э. Ившин пожелали детям здоровья, успехов в учебе, активно участвовать во всех мероприятиях и идти к своей мечте. После спектакля дети смогли сами окунуться в сказочную атмосферу интерактивной игровой программы вокруг елки. Яркие костюмы, сказочные перевоплощения по достоинству оценили не только малыши, но и их родители.

В завершение юные жители округа получили традиционные новогодние сладкие подарки, которые были предоставлены депутатами. А главное, все зарядились отличным праздничным настроением.

Татьяна Ехлакова



Праздник к нам приходит...

Долгожданные Дед Мороз и Снегурочка вошли в квартиру, как наши давние знакомые. Сразу расположили к себе и моего внука Степу, и нас, взрослых.

С первой минуты их появления началось предновогоднее действо. Вся семья с волнением наблюдала за происходящим. Все было: песни, загадки, затеи. Дед Мороз и Снегурочка с неподдельным интересом выслушали стихотворения в исполнении Степана. Они не скупилась на похвалы, когда он отгадывал загадки и выполнял хитроумные задания с реквизитом, который захватили запасливые сказочные герои. Для Степы они были настоящие. А мы, взрослые, были до слез тронуты этим коротким, необыкновенным представлением.

Спасибо за эти волшебные минуты, уважаемые Снегурочка (Татьяна Москалева) и Дед Мороз (Александр Конюхов). До встречи в следующем году!

Роза Цой



Мороз крещенский, минус 25.
От холода все словно онемело.
Колючками крадется он по телу,
Чтоб окончательно заколдовать.
Безмолвие и тишина кругом,
Природа замерла в оцепенении,
Как будто в сказке,
Все в одно мгновение
Окоченело и покрылось льдом.
А в продолжение сказочных чудес
Под вьюги леденящие напевы
Из белого безмолвия с небес
Мелькнет карета Снежной Королевы -
Властительницы горных ледников,
Хозяйки Антарктиды белоснежной.
Она владеет океаном льдов,
Просторами Антарктики безбрежной.
Мы все во власти этой госпожи,
Живем морозом кованым канонами.
Природою неписанным законам
Безоговорочно подчинены.

Андрей Тычинин (отд. 54)



Под покровительством Мельпомены

Наступивший 2019 год, как известно, в Российской Федерации объявлен Годом театра. Это не только знаковое время для мастеров сцены и работников культуры, но и время открытий для равнодушных зрителей. Несмотря на то, что на сегодняшний день практически любое произведение драматургии можно посмотреть в сети интернет, есть среди нас поклонники живого театрального искусства, которые точно не пропустят ни одной премьеры. Редакция газеты «Заводская новь» выяснила, что некоторые работники ОАО «Элеконд» не только являются любителями театральных представлений, но и служат покровительнице театра Мельпомене.

Щеголева Светлана Леонидовна, оператор копировальных и множительных машин отдела 56, руководитель театра живого слова «Акварель».

«О театре я могу говорить бесконечно. Помню, как в детстве устраивали с сестрой «театр», показывали сценки домашним на праздниках. В пятом классе нас записали в хоровую студию, при которой вскоре открылся детский оперный театр, я была его участницей, но вообще-то с певческим голосом у меня неважно.

В школе у нас работал литературный музей Льва Толстого. В старших классах я была его председателем, мы с подружкой организовали при нем театр - ставили с учениками начальных классов миниатюры по детским рассказам.

Получив высшее педагогическое образование, я поступила без экзаменов на третий курс училища культуры в Туле по специальности «Руководитель театрального коллектива». Тогда же, в 90-е годы и появилась мечта о создании детской театральной школы.

В 2012 году мне предложили должность руководителя театральной студии в Детско-юношеском центре. Первая постановка была показана в большом зале ДЮСЦ. Три года назад студия расширила рамки и стала театром живого слова «Акварель».



Панькова Татьяна Андреевна, брошюровщик отдела 56, актриса театральной группы «Овация».

«Сколько я себя помню, мне всегда нравился театр. Когда была маленькая, участвовала в новогодних представлениях вокруг елки, а когда повзрослела, меня стал манить театр драматический. К сожалению, жизненная круговерть очень редко позволяла любоваться игрой актеров. В душе с каждым годом росло желание окунуться в таинственный мир театральных перевоплощений. Впервые попав в небольшой зал, где собирается коллектив театральной студии «Точка», получила незабываемые впечатления, испытала ощущение чего-то таинственного и необычного. Приглушенный свет, костюмы, грим, особый запах. Смотрю на все и понимаю: я дома!

В студии занимаются больше сотни детей. Педагоги обучают их актерскому мастерству, пластике, сценической речи и – ненавязчиво, исподволь – умению работать вместе, дружить и жить достойно. На базе театральной студии главный режиссер А.В. Сергеев создал театральную группу «Овация» для взрослых. Занятия в группе позволили мне встретить единомышленников, реализовать свой творческий потенциал, который не всегда удается раскрыть в обычной жизни, и стать соучастником мира искусства.

Что для меня театр? Это мир живого слова, живой музыки, живой души. Это как поток чистого воздуха, так необходимый для жизни».

Цой Роза Васильевна, ведущий инженер-постановщик отдела 58, поклонник театрального искусства.

«Детство мое прошло в небольшом городке, театра там не было, но в школе мы сами ставили небольшие спектакли. Первое посещение настоящего театра запомнилось надолго, практически навсегда. Я тогда прибыла на учебу в Ленинград. Мы с подругами стали часто бывать на театральных премьерах. Интересных спектаклей было много. Конечно, сидели на галерке. Но мы были совершенно счастливы - такая удивительная атмосфера окружала нас в театре.

Наш факультет дружил с театром Ленсовета и труппа этого театра дала нашему факультету несколько бесплатных спектаклей. Для нас, студентов, прибывших в ЛГУ из разных концов СССР, это был настоящий праздник. Так мы познакомились с Алисой Фрейндлих, Михаилом Боярским и др. В общежитии нашего факультета проводились творческие вечера известных артистов, запомнилась встреча с Сергеем Юрским.

Видимо, с той поры и остался интерес к театральному искусству. Каждый раз, когда театры из других городов привозят свои постановки в Сарапул, стараюсь не пропустить такое культурное событие».

Крюкова Любовь Митрофановна, ведущий инженер-постановщик отдела 58, поклонник театрального искусства.

«Я люблю театр за его непередаваемую атмосферу таинства и волшебства. С каждым звонком сердце трепещет все больше и больше в предвкушении погружения в другой мир. Каждый спектакль – это определенные эмоции, переживания, сострадание. Это маленькая жизнь, прожитая не только актерами, но и зрителями. В театре своя атмосфера, которой проникается зритель. Он верит всему происходящему на сцене, сопереживает и сопresentствует героям. Это настоящее событие, когда нужно подобрать наряд и прическу, купить билеты и ждать «часа икс» буквально считая дни. Стоит только один раз почувствовать на себе это волшебное превращение, как вы станете настоящим поклонником театрального искусства. Театр – это мое вдохновение».

ДИНАСТИЯ – ГОРДОЕ СЛОВО, СПЛЕЛИСЬ ПОКОЛЕНИЯ В НЕМ...

В целях сохранения и преумножения семейных трудовых традиций в Удмуртии третий год подряд проводится республиканский конкурс «Семейные трудовые династии». Тридцать четыре династии, представляющие различные сферы жизнедеятельности городов и районов нашего региона (сельское хозяйство, образование, культура, здравоохранение, промышленность), претендовали на победу в номинациях «За эффективную работу», «За преемственность поколений», «Старейшая династия».

Республиканской конкурсной комиссией второе место в номинации «За преемственность поколений» присуждено династии наших уважаемых элекондовцев – Георгия Глебовича и Людмилы Геннадьевны Сазоновых. Численность династии составляет двадцать два человека, а общий трудовой стаж – двести девяносто один год.

От всей души поздравляем большую семью Сазоновых с заслуженной наградой.



Георгий Глебович и Людмила Геннадьевна Сазоновы

Желаем тепла, взаимопонимания, счастья и процветания, пусть домашний очаг горит ярким и негасимым пламенем, а династия растет и процветает!

Юлия Лошкарева

Многие знают Александра Ивановича не только как человека технического склада ума, опытного химика, но и как человека с незаурядными способностями, генератора идей, специалиста в области конденсаторостроения и других общих знаний.



Мария Ипатовна и Александр Иванович Розановы

В начале января свой 70-летний юбилей отметил Александр Иванович Розанов

Богатый опыт работы в производстве позволяли А.И. Розанову четко видеть перспективы производства алюминиевой фольги, алюминиевых электролитических конденсаторов.

Александр Иванович активно участвовал в создании новых технологических процессов, в модернизации существующего оборудования на производственном объединении «Элеконд». Первым занимался разработкой и изготовлением агрегата травления алюминиевой фольги в растворе соляной кислоты.

Залогом успешного преодоления трудностей для А.И. Розанова всегда являлись профессиональный подход и оперативность в достижении поставленных целей. Он умел не только грамотно организовать работу коллектива, но и придать коллективу оптимизм и уверенность в собственных силах.

Знания, компетентность, взвешенные решения и широта взглядов позволили Александру Ивановичу стать соавтором девятнадцати изобретений. Его многолетний труд отмечен многочисленными наградами и званиями.

Уважаемый Александр Иванович!

Мы с теплотой и благодарностью вспоминаем годы, которые Вы посвятили работе в Специальном конструкторском бюро при заводе «Элеконд».

В Вашем характере сочетаются здоровый прагматизм и рациональный подход к делу. Ваши положительные качества – честность, решительность, справедливость, требовательное отношение к себе и людям заслуживают уважения.

Примите искренние пожелания неизменного оптимизма и неиссякаемой веры в себя, терпения, сил и здоровья для претворения в жизнь планов и стремлений!

Счастья, благополучия, много радостных дней Вам, Вашим близким и родным!

Коллеги

ДОБРЫЕ ДЕЛА продолжаются...

«Подари сказку детям» - так называется программа, с которой уже третий год подряд в канун Нового года представители городского Совета работающей молодежи, в который входят и активисты ОАО «Элеконд», приходят в Сарапульский детский дом.

На радость малышам молодежь стала строить снежную горку. Лопаты, ведра, лейки - работа кипит. А в окна, с нетерпением ожидая окончания работ, выглядывают ребятишки.



Александр Конохов



Арсений Бабусенко и Игорь Илинбаев

Два часа работы на свежем воздухе и снежное чудо готово! А пока горка замерзала водили хороводы с Дедом Морозом и Снегурочкой, угощались сладкими подарками и пили горячий чай. Что после завершения всех работ творилось на горке! Веселье. Радость. Визг и гомон ребятни.

По окончании встречи молодежь обратилась к детишкам присмотреть за горкой. Те, в свою очередь, попросили своих «шефов» приезжать к ним почаще.

Татьяна Ехлакова

Седьмого января 2019 года прошел товарищеский матч по хоккею между Сарапульской хоккейной лигой и Дворовой хоккейной лигой города Ижевска. Игра проходила в поддержку хоккейного клуба «Ижсталь». По общему счету победителем игры стала команда Сарапула, но, как говорится, победили спорт и дружба!

Выражаем искреннюю благодарность руководству, работникам транспортного, энергоремонтного и ремонтно-строительного цехов, социально-бытового отдела ОАО «Элеконд», старшей по дому № 2 по улице Калинина Галановой Лидии Константиновне, Глуховой Александре Николаевне, организаторам матча и всем неравнодушным людям.

Отдельные слова благодарности передаем Борисовскому Сергею Алексеевичу, который по личной инициативе взял шефство над хоккейной коробкой, расположенной во дворе дома по ул. Калинина, 2. Он ежегодно заливает лед, следит за его качеством и состоянием, расчищает каток от снега, обеспечивает бесперебойное электроосвещение в темное время суток,



организовывает прокат спортивного инвентаря для того, чтобы жители микрорайона Элеконд могли кататься на коньках, играть в хоккей. Особенно это касается детского досуга, поскольку данная хоккейная коробка является единственной в микрорайоне Элеконд. Ребята всех возрастов ежедневно приходят на каток и активно проводят свое свободное время.

Желаем исполнения намеченных планов на благо развития и процветания микрорайона и города! Мы – за здоровый и спортивный Сарапул!

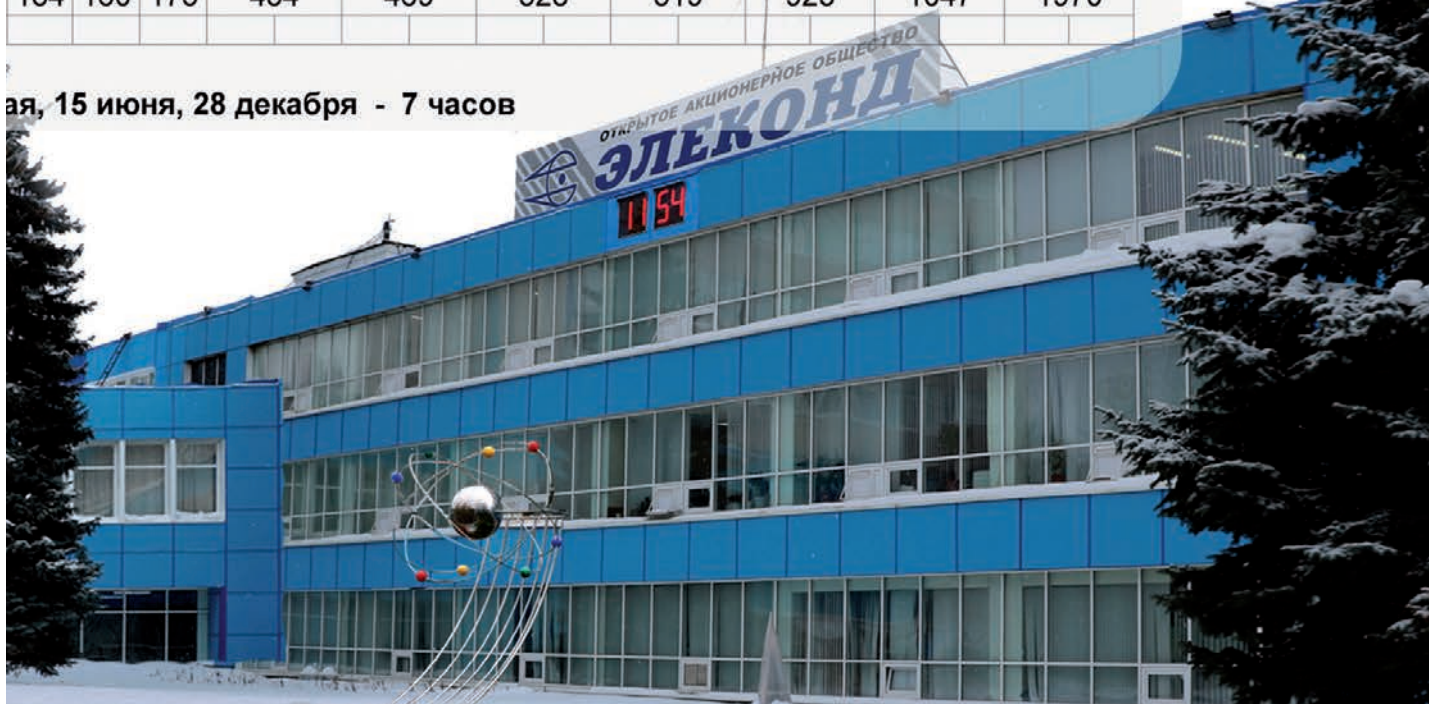
Участники СХЛ, болельщики

Апрель					Май					Июнь				
1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24		
2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25		
3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26		
4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27		
5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28		
6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29		
7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30		

Октябрь					Ноябрь					Декабрь				
30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	
1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	
2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25		
3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26		
4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27		
5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28		
6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29		

Октябрь	Ноябрь	Декабрь	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	1-е полугодие	2-е полугодие	2019 год
31	30	31	90	91	92	92	181	184	365
23	20	22	57	59	66	65	116	131	247
8	10	9	33	32	26	27	65	53	118
184	160	175	454	469	528	519	923	1047	1970

ая, 15 июня, 28 декабря - 7 часов





спорт



Конькобежный спорт

В соревнованиях по конькобежному спорту в зачет городской рабочей Спартакиады 21 января 2019 года команда ОАО «Элеконд» заняла второе место. Это заслуга Васильевой Анны (цех 04), Даниловой Натальи (отд. 51), Тебенкова Леонида (отд. 31), Санникова Алексея (цех 01), а Мещерякова Татьяна (отд. 33) показала лучший результат среди женщин.

Пулевая стрельба

В середине января в тире средней школы № 13 прошли соревнования по пулевой стрельбе в зачет Спартакиады среди руководителей предприятий, учреждений и организаций Сарапула. Команда ОАО «Элеконд» в общем зачете заняла пятое место.



Лыжные гонки

В Первенстве города Сарапула по лыжным гонкам «Открытие лыжного сезона» среди девушек 18-29 лет на дистанции 5 км заняла первое место Светлана Покатаева (отд. 44).

Поздравляем наших спортсменов и желаем им дальнейших высоких спортивных достижений!



Поздравляем с 90-летием ветерана ОАО «Элеконд» Зои Якимовны Королеву!

Дорогая мама, бабушка, в этот радостный для всех нас день хочется пожелать тебе крепкого здоровья, жизненных сил, позитивного настроения и отличного настроения. Будь всегда такой же веселой, доброй и жизнерадостной. Пусть у тебя, наша родная, сердце стучит часто только от радостных мгновений и приятных встреч, пусть слезы наворачиваются на твои красивые глаза только от счастья, а душа поет от восторга и происходящих вокруг чудес.

Пусть жизнь будет долгой, погода безоблачной, солнце нежное, ветер ласковый, дождь теплый, счастье безбрежное, а ты, как и прежде – милая, добрая и самая нежная!

Семья Королевых



Поздравляем юбиляров ОАО «Элеконд» в феврале:

50 лет:

Шадрину Зульфию Дамировну
Иванову Рашиду Камилловну
Мымрину Надежду Семеновну

55 лет

Мельникова Олега Вячеславовича
Хайруллинну Елену Галинуровну
Марченко Лилию Зифиловну
Салихову Светлану Владимировну
Бузанова Виктора Александровича
Исмагилову Светлану Николаевну
Ермошину Наталью Николаевну

60 лет

Порываева Виктора Геннадьевича
Тетерина Алексея Ивановича
Федорова Анатолия Викторовича

65 лет

Суханову Людмилу Алексеевну



Ветеранская организация поздравляет с юбилеем в январе:

90 лет:

Королеву Зою Якимовну

80 лет:

Шикшинского Михаила Петровича
Зарипова Мудариса Гариповича
Важенину Агнию Ивановну

75 лет:

Габдулхаеву Фархинуру Габдрахмановну

70 лет:

Имангулову Валентину Гафуровну
Красноперову Валентину Лазаревну
Шадрину Любовь Петровну

65 лет:

Ишпаеву Галину Даниловну
Красноперову Румелю Хашимовну

*В день торжества, в год юбилея
За все мы вас благодарим
И пожелать хотим побольше
Здоровья, бодрости и сил!*