ГАЗЕТА САРАПУЛЬСКОГО ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "ЭЛЕКОНД"
Издается с августа 1978 года

Заводская НОВЬ

26 ИЮЛЯ 2018 № 7 (1322)

■ День качества
■ День торговли
■ Сохраняя память
■ Профсоюзная жизнь

«Главное - это любовь, верность и уважение друг к другу»

Семья Марины Валентиновны и Александра Владиславовича Оксовых образовалась 28 лет назад. Успешные в профессии, они идут яркой жизненной дорогой. Электондовцам Оксовы известны как одна из крепких семейных пар. В этом году на торжественном приеме у Главы города Сарапула в честь Дня семьи, любви и верности за достойное воспитание детей, формирование системы семейных отношений, традиций, ценностей и многолетнюю супружескую верность супругам Оксовым вручена медаль «За любовь и верность».

О профессиональной деятельности Александра Владиславовича и Марины Валентиновны рассказывают их коллеги - П.А. Карманов и Л.В. Житникова. «Супруги Оксовы на заводе уже двадцать семь лет. Все это время идут в авангарде внедрения информационных технологий на предприятии, добиваясь высоких результатов. Александр и Марина относятся к той категории технической интеллигенции, у которой творческий подход к делу является чертой как профессиональной деятельности, так и стилем жизни. Нестандартность мышления, прекрасные организаторские качества всегда позволяли им удивлять окружающих интересными находками в ходе подготовки и проведении общественных мероприятий. Их личностные инструменты - трудолюбие, тактичность, активная жизненная позиция. В совокупности все это снискало им заслуженное уважение окружающих.

В настоящее время Александр - заместитель начальника отдела информационных технологий по системам управления предприятием, а Марина – начальник сектора программирования. За свою

••● 2

1 ●••

профессиональную и общественную деятельность Александр и Марина неоднократно поощрялись наградами заводского, городского и республиканского значения. Про них говорят, что они вместе 24 часа в сутки и их невозможно представить отдельно друг от друга. Успешный семейный союз позволил достойно воспитать сына Дмитрия. Выпускник школы № 2, золотой медалист. Дмитрий активно участвовал в жизни школы: отлично учился, окончил музыкальное отделение по классу гитары, выступал в составе хореографического коллектива «Задоринка», принимал участие в олимпиадах городского, республиканского и российского уровня. За свои успехи был награжден общественной наградой - орденом «Чароитовая звезда». Сын пошел по стопам родителей. После успешного окончания Московского института электронной техники в области информационных технологий работает инженером-программистом в компании «С-Терра СиЭсПи» в г. Зеленограде (Москва). Общность интересов, любовь и взаимоуважение сопровождают семью все годы их совместной жизни».

На заводском турслете

Супругам Оксовым мы адресовали несколько вопросов:

Александр Владиславович, Марина Валентиновна, сегодня у определенной части общества не на последнем месте стоят стереотипы, декларирующие, что семья, как социальный институт общества, утрачивает свое значение. Как вы оцениваете эти новые постулаты мировоззрения?

Александр: Так называемой «мировой цивилизацией» управляют средства массовой информации, которые навязывают населению ту или иную точку зрения. В современном обществе потребления на западе все измеряется выгодой. Так вот, семья, особенно в самом начале - крайне «невыгодное мероприятие». Человек на западе должен покупать, радовать себя новыми вещами, гаджетами, эмоциями, идти на поводу у своего «Хочу!». Эти эмоции одноразовые. В рамках семьи приходится брать на себя ответственность за детей, супругу, жертвовать своим «хочу». Это неинтересно и непросто, считают «цивилизованные» молодые люди и СМИ их в этом поддерживают. В результате рвется связь поколений, растет число психических расстройств, когда не с кем просто поговорить «по душам», исчезает та самая духовность, которая делает человека человеком.

Марина: Не знаю, как в мировой цивилизации, но я считаю институт брака важной составляющей ответственного отношения к жизни. Мужчина и женщина, вступая в брак, берут на себя ответственность друг за друга, за будущих детей. Выбирая себе спутника жизни и создавая семью, женщина понимает, что ее не только любят, но и уважают, как равного. Я за равноправие в семье.

Консерватизм тоже имеет свои эталоны представлений о семье, ориентируясь на элементы патриархальности, давние традиции. Как вы считаете, в наше время это явление имеет место быть?

Александр: В этом плане наши семьи более свободны. У каждой семьи есть свои традиции и правила. Они закладываются в течение нескольких поколений и самобытны для каждой семьи. Однако, должны быть и незыблемые традиции как для семьи, так и для всего общества в целом - такие как уважение к старшим, защита слабого, отстаивание справедливости.

Марина: Я полагаю, чтобы не было проблем, еще до вступления в брак, заранее, так сказать - «на берегу», совместно определить некие границы и правила. Мы так и сделали – договорились. Поэтому, я думаю, у нас так мало разногласий по многим вопросам в нашей семейной жизни.

Можете ли вы составить собирательный образ современной российской семьи? Насколько семья Оксовых соответствует данной модели?

Александр: Современная российская семья разноплановая и разносторонняя. Как каждый человек уникален по-своему, так и каждая семья уникальна сама по себе. Как и во все времена целью семьи является воспитание детей, продолжение рода. Если ребенок рос в дружной, счастливой семье, то скорее всего и его семья будет такой же, конечно, со своими особенностями. Ну, а наша семья тоже имеет свои особенности. Мы попытались взять из семей наших родителей только лучшее и добавили очень много своего. И, кажется, у нас получилось.

Марина: Собирательный образ современной семьи, наверное, не могу составить. Все семьи разные, каждый строит то, что строит. И конца этому строительству не видно. Могу лишь сказать, что каждая семейная пара выбирает свой путь. Кто-то в браке идет по равнине и от этого рад и спокоен, а кто-то с тяжелым рюкзаком разногласий поднимается по горным тропам на вершину семейного Олимпа. Но я верю, что все они идут туда навстречу рассвету…

Какие семейные и человеческие ценности для вас являются главными?

Александр: Главное - это любовь, верность и уважение друг к другу. Относись к другим так, как хотел бы чтобы относились к тебе. Если бы все жили по этому постулату, жизнь была бы гораздо спокойнее, интереснее и просто лучше.

Марина: Главными семейными и человеческими ценностями я бы назвала человеческое отношение ко всему и всем, а еще общность интересов, любовь и взаимоуважение. Один из рецептов нашего семейного благополучия – за 28 лет брака мы ни разу не сказали, ни одного оскорбительного слова друг другу. Очень важно, чтобы супруги «смотрели в одну сторону». Желаем всем семьям любви и верности!

Е. Сальникова

Производство

ДЕНЬ КАЧЕСТВА: итоги полугодия

Девятнадцатого июля прошло расширенное совещание по подведению итогов работы за первое полугодие 2018 года, на котором присутствовали генеральный директор, заместители генерального директора, главный инженер, заместители главного инженера, начальники служб, цехов и отделов, ведущие специалисты отделов, начальник техбюро ОТК, начальники техбюро и старшие мастера цехов, контрольные мастера ОТК, представитель 1142 ВП МО РФ.

После того как был утвержден отчет о выполнении решений предыдущих совещаний начальник службы качества Доброва Светлана Георгиевна озвучила показатели качества по изделиям за 6 мес. 2018 г. в сравнении с 6 мес. 2017 г.

Повестка совещания:

1. Отчет о выполнении решений предыдущих совещаний «День качества».

2. Основные показатели качества по изделиям за 6 мес. 2018 г. в сравнении с 6 мес. 2017 г. (процент сдачи продукции с первого предъявления, процент нарушений технологической дисциплины, уровень рекламаций (возвратов), процент неудовлетворительных испытаний, оценка по чистоте и культуре производства, состояние микроклимата и воздушной среды, качество материалов, полуфабрикатов и комплектующих).

3. Качество закупаемых материалов за 6 мес. 2018 г.

4. Оценка функционирования системы менеджмента качества (СМК).

5. Утверждение справки о выполнении плановых показателей качества за второй квартал 2018 г.

6. Утверждение плановых показателей качества на второе полугодие 2018 г.

Показатели качества по заготовительному механоштамповочному цеху

Показатели	6 мес. 2018 г.	6 мес. 2017 г.	Возвраты (2 кв. 2018 г.)
Процент сдачи продукции с первого предъявления ОТК (План - 99,7 %)	99,79	99,80	К53 - диск припоя 6,3 мм х 1,0 мм - темные пятна К50-96 - корпус (16 мм х 26 мм) не соответствует образцам внешнего вида (черные точки) ОСК52-1 - колпачок фторопластовый - занижен размер Н до 2,23 мм при N = 2,25 мм. К50-93 - вывод комбинированный - раковина на Al лопатке вывода К50-92 - обрезиненный стержень - завышен Ø до 11,08 мм при норме $11_{-0,24}$ мм
Процент сдачи продукции с первого предъявления ВП (План - 99,8 %)	100	100	-
Процент нарушения тех. дисциплины (План - 0,2 %)	0,53	0,39	1) периодический контроль: не проведены изменения на операции изготовления проката профильного К50-68 с 07.2017г., операции «Сварка - плющение вывода комбинированного» в установленный СТП ЕВАЯ 68-2015 срок (21 день); 2) повседневный контроль: невыполнение СТП 70-2015 п. 6.2: анализ НП не был проведен технологом СГТ в течение суток; 3) операция «Сварка-плющение вывода комбинированного» производилась на оборудовании, не сданном на тех. точность по графику (02.2018 г.);
Количество нарушений тех. дисциплины	6	4	
Оценка по чистоте и культуре производства	3,91	3,87	8 замечаний (в коробке смешаны разные габариты корпусов без документов; масло у станков; сквозные щели в стене с грязью, пылью; на полу масляные коробки; личные вещи на стеллажах; пыль; не проведена уборка оборудования; ген. уборка проведена не в полном объеме).

Показатели качества по сборочному цеху 06

Показатели	6 мес. 2018 г.	6 мес. 2017 г.	Возвраты (2 кв. 2018 г.)
Процент сдачи продукции с первого предъявления ОТК (План - 99,7 %)	99,61	99,79	К50-68 «ОТК» - завышено сопротивление; К50-15 «ВП» - медь на анодном выводе; К50-27 «ОТК» - медь на анодном выводе
Процент сдачи продукции с первого предъявления ВП (План - 99,8 %)	100	100	-
Процент нарушения тех. дисциплины (План - 0,2 %)	0,29	0,07	1) К50-15: на операции «Маркировка конденсаторов» просрочен ярлык на ацетон; 2) К50-92 «ОТК»: нет записи в с.л. о проведении операции «Зачистка узла сварки»; 3) К50-68: на участке упаковки конденсаторов в упаковочной коробке находятся не идентифицированные конденсаторы без сопроводительных документов разных номиналов; 4) К50-68: вид исполнения, указанный на упаковочной этикетке, не соответствует фактическому (конденсаторы исполнения ИВ, на этикетке указано «В»).
Количество нарушений тех. дисциплины	8	2	
Оценка по чистоте и культуре производства	3,94	3,89	7 замечаний (захламленность, течь с крыши, пыль)

Показатели качества по сборочному цеху 04

Показатели	6 мес. 2018 г.	6 мес. 2017 г.	Возвраты (2 кв. 2018 г.)
Процент сдачи продукции с первого предъявления ОТК (План - 99,7 %)	99,68	99,61	К53-1А «ОС» - по стойкости маркировки к спирто-бензиновой смеси (предъявительские испытания). К53-68 «ВП» - ток утечки больше нормы К53-1А «ВП» - БТУ 53-4 «ВП» - БТУ К52-1 - нарушение покрытия катодного вывода, поры в компаунде К52-1Б «ВП» - обрыв анодного вывода К52-1В «ВП» - обрыв катодного вывода
Процент сдачи продукции с первого предъявления ВП (План - 99,8 %)	100	99,93	-
Процент нарушения тех. дисциплины (План - 0,2 %)	0,11	0,13	1) периодический контроль: на операции «Нанесение закрепляющего слоя после аквадага» не соответствует температура замера плотности раствора азотнокислого марганца (факт. Т = 31°С, при норме 25±1°С); 2) ОСК53-68, ОС К53-65 - на операции «Изготовление чип-конденсаторов с использованием азотнокислого марганца 4-водного производства фирмы «Oxkem» в сопроводительном листе (далее - с.л.) 0149, 0150 (ОС К53-68), с.л. № 129,130 (ОС К53-65) проведено исправление межоперационного срока хранения секции от операции «Формовка» до операции «Пиролиз» (факт. - 14 дней, по ТД - 5 дней); 3) периодический контроль: на операции «Очистка корпусов и отходов из Ср 99,9 и СрПд-80-20М» серебряный корпус (с.л. № 31, 33) хранится не в эксикаторе с силикагель-индикатором, что не соответствует требованиям ТД.
Кол-во нарушений тех. дисциплины	6	7	
Оценка по чистоте и культуре производства	3,98	3,95	8 замечаний (течь с крыши, пыль на оборудовании, уборка выполнена не в полном объеме, демонтажные, ремонтные работы).

Показатели качества по цеху электрохимической обработки фольги 10

Показатели	6 мес. 2018 г.	6 мес. 2017 г.	Возвраты (2 кв. 2017 г.)
Процент сдачи продукции с первого предъявления ОТК (План - 99,7 %)	99,88	99,77	Занижена С (емкость) удельная Завышена С (емкость) удельная
Процент сдачи продукции с первого предъявления ВП (План - 99,8 %)	100	100	-
Процент нарушения тех. Дисциплины (План - 0,2 %)	0,5	0,28	1) на операции «Приемка пластин, фольги в бобинах, выводов» 60202.00156 ОК, п. 7 в с.л. внесены изменения без указания даты и подписи лица, внесшего исправления. С.л. № 238, марка АН8/0,1-6, ном. 63х1000, изд. К50-92 «ВП»; 2) повседневный контроль: на операции «Порезка рулонов фольги по ширине» 60200.00476 ОКУ, 60202.00268 ОК согласно Решению ЕВАЯ 045-18 от 09.02.2018 г. не проведено тех. опробование катодной фольги; не произведена идентификация с.л. (рулон 214, ном. 100х33, изд. К50-93 «ВП»).
Количество нарушений тех. дисциплины	3	2	
Оценка по чистоте и культуре производства	3,5	3,5	6 замечаний (строительно-монтажные работы)

Процент сдачи продукции с первого предъявления

Период	ОАО «Элеконд»	ц. 01	ц. 04	ц. 06	ц. 10
6 мес. 2018 г.	План ОТК - 99,7 %				
	99,77	99,79	99,68	99,61	99,88
6 мес. 2017 г.	План ОТК - 99,7 %				
	99,74	99,8	99,61	99,79	99,77

Процент сдачи продукции с 1-го предъявления ВП

Период	ОАО «Элеконд»	ц. 01	ц. 04	ц. 06	ц. 10
6 мес. 2018 г.	План ВП - 99,8 %				
	100	100	100	100	100
6 мес. 2017 г.	План ВП - 99,8 %				
	99,97	100	99,93	100	100

Процент нарушений технологической дисциплины (план 0,2%)

Период		ОАО «Элеконд»	ц. 01	ц.04	ц. 06	ц. 10
6 мес. 2018 г.	План, %		0,2	0,2	0,2	0,2
	Кол-во нарушений	23	6	6	8	3
	% нарушений	0,23	0,53	0,11	0,29	0,5
6 мес. 2017 г.	План, %		0,2	0,2	0,2	0,2
	Кол-во нарушений	15	4	7	2	2
	% нарушений	0,15	0,39	0,13	0,07	0,28

Результаты анализа возвращенных от потребителей изделий

Уровень рекламационных актов (возвратов) продукции в шт/млн:

Период	ОАО «Элеконд»	цех 04	цех 06
План: уровень р/а уровень возвратов	10	10 (20)	10 (10)
6 мес. 2018 г. уровень р/а уровень возвратов	0	0	0
	29,2	11,4	123,4
6 мес. 2017 г. уровень р/а уровень возвратов	0	0	0
	11,9	14	2,1

Процент неудовлетворительных испытаний

Период		ОАО «Элеконд»	цех 04	цех 06
6 мес. 2018 г.	Всего проведено испытаний	861	523	323
	Кол-во неуд. испытаний	1	0	1
	% неуд. испытаний	0,12	0	0,31
6 мес. 2017г.	Всего проведено испытаний	874	525	349
	Кол-во неуд. испытаний	0	0	0
	% неуд. испытаний	0	0	0

Оценка по чистоте и культуре производства, состояние технологического микроклимата и воздушной среды

Период	ОАО «Элеконд»	цех 01	цех 04	цех 06	цех 10
6 мес. 2018 г.	3,83	3,91	3,98	3,94	3,5
6 мес. 2017 г.	3,8	3,87	3,95	3,89	3,5

Замечания по чистоте и культуре производства во 2 кв. 2018 г. - 12 замечаний:
цех 01- 1 замечание (генеральная уборка проведена не в полном объеме);
цех 04 - 3 замечания (демонтаж полов, уборка выполнена не в полном объеме);
цех 06 - 5 замечаний (пыль);
цех 10 - 3 замечания (строительно-монтажные работы).

Замечания по микроклимату и воздушной среде во 2 кв. 2018 г. - 2 замечания:
цех 04 - 2 замечания (завышенная запыленность).

По вопросу оценки функционирования системы менеджмента качества (СМК) выступил начальник отдела управления качеством Кузнецов Сергей Петрович:

Во 2 квартале 2018 г. по мероприятиям внутренних проверок СМК, инициативным предложениям от подразделений, а также в связи с изменением структуры предприятия было выпущено восемнадцать извещений по актуализации процедур стандартов предприятия. В соответствии с планом аудитов было проведено семь внутренних проверок функционирования СМК в двадцати девяти подразделениях предприятия. В ходе проведения внутренних аудитов было предложено к рассмотрению три рекомендации по совершенствованию процедур процессов СМК.

Стопроцентную результативность СМК имеют: цеха 06, 10, 12, ИП-11, отделы 21, 23, 29, 32, 33, 36, 42, 44, 45, 47, 49, 50, 56, 57, 60, участок 48.

По предприятию результативность функционирования СМК во 2 квартале 2018 года составила 99,5%, при плановом показателе 98,0%.

Причины появления несоответствий:

1) Исполнительская дисциплина - 72%, 2) Недостатки документированной процедуры - 0%, 3) Отсутствие системы организации контроля исполнения документации СМК в подразделении - 17%, 4) Нехватка ресурсов - 11%.

Управление рисками

Во 2 квартале 2018 года при подготовке СМК к ресертификации на соответствие ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2012, ЭС РД 009-2014 были актуализированы планы управления рисками с согласованием с 1142 ВП МО РФ.

Результаты контроля мероприятий за 2 квартал 2018 г.

Всего на контроле - 3143 пункта мероприятий, из них: выполнено - 2758 (88%), не выполнено - 385 (12%).

Претензии за 2 квартал 2018 г.

Во 2 квартале 2018 г. было выставлено 16 претензии, из них все аннулированы авторами.

Заключение: СМК предприятия соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2012, ЭС РД 009-2014, ГОСТ Р ИСО/ТУ 16949-2009 и обеспечивает соответствие выпускаемой продукции требованиям потребителей.

По оценке качества материалов, полуфабрикатов и комплектующих за первое полугодие 2018 года выступил заместитель генерального директора по коммерческим вопросам Слугин Николай Владимирович:

1. Импортных материалов проверено 142 позиции, из них не соответствует 3 позиции:

Сборочный цех 04

- проволока танталовая Ø 0,8 мм, 2 позиция – не соответствует сертификату качества: фактическое значение временного сопротивления разрыву 690 МПа, 668 МПа, при норме не менее 1000 МПа;

- клей серебросодержащий NRMI CC 3020 – не соответствует сертификату (отчету) о контроле качества по внешнему виду: фактически имеется расслоение компонентов клея;

- фактическое удельное объемное сопротивление составило 5,2 мОм х см, при норме не более 0,1 мОм х см.

2. По российским материалам и комплектующим изделиям проверено: 192 позиции, не соответствует 5 позиций:

Заготовительный механоштамповочный цех 01

- нитрит натрия технический 1 сорт - закончен срок годности материала;

Сборочный цех 04

- эмаль ЭП-968 красно-коричневая - не соответствует требованиям ТУ 6-10-1714-79 (ТИ 25300.00168) по внешнему виду: фактически после высыхания пленка неоднородная, неровная;

- условная вязкость факт. 108 с, при норме 25 ÷ 40 с;

- фактическое покрытие не выдерживает испытание по п. 6.8 ТУ (покрытие должно быть стойкое к воздействию спирто-бензиновой смеси);

Сборочный цех 06

- аммоний двухромовокислый «чда» - не соотв. ГОСТ 3763-76:

- фактически оранжевый порошок со светло-коричневыми включениями (по ТУ внешний вид представляет собой оранжево-красные кристаллы);

- фактически массовая доля двухромовокислого аммония 98,2%, при норме не менее 99,7%;

- несоответствующая упаковка.

- полукольцо Ц 78.248.001 Ø 28,7 мм - не соответствует ТИ 25001.00044: фактический диаметр 20,06 ÷ 20,3 мм, при норме 20,5 ÷ 21,34 мм;

- крышка ЕВАЯ.301258.029 Ø 38,5 мм - не соотв. ТИ 25001.00044 по внешнему виду: разводы, утяжины по краю; фактическое межцентровое расстояние 16,92 ÷ 16,98 мм, при норме 17 ÷ 19 мм.

Расширенное совещание по подведению итогов работы за первое полугодие

Итоги совещания:

1. Устранить появление дефекта «Заусенка» на узле сварки комбинированного вывода для изделий К50-. Ответственный: начальник цеха 01 Бубнов А.Д. Срок: 30.09.2018 г.

2. Исключить затирку на операции «Рихтовка выводов» на изделиях К50-... Ответственный: начальник цеха 06 Терсинских С.А. Срок: 30.09.2018 г.

3. Утвердить и приобщить к итоговому приказу справку о выполнении установленных показателей качества за 2 квартал 2018 года.

4. Утвердить следующие плановые показатели на второе полугодие 2018 года согласно премиальному положению о материальном стимулировании работников за повышение качества выпускаемой продукции от 01.04.2018 г.:

4.1. Процент сдачи продукции с 1-го предъявления ОТК для цехов 01, 04, 06, 10 - 99,72%.

4.2. Процент сдачи продукции с 1-го предъявления ВП для отд. 21 - 99,8%.

4.3. Процент нарушений технологической дисциплины для цехов 01, 04, 06, 10 - 0,2%.

4.4. Уровень возвратов продукции, признанной несоответствующей, от внешних потребителей: для цеха 04 - 0,002 %, для цеха 06 - 0,001%;

- для контрольных мастеров отд. 21: по цеху 04 - 0,002%, по цеху 06 - 0,001%;

- для специалистов отд. 33 - 0,002%, отд. 35 - 0,001%.

4.5. Наличие на складе готовой продукции несоответствующей продукции, выявленной при перепроверке перед отгрузкой потребителю, для отд. 33, 35: по электрическим параметрам - 0,3 %;

4.6. Уровень рекламаций для отд. 21 - 10 шт/млн.

4.7. Уровень дефектности приобретаемых материалов для отд. 49 - 1,5%.

4.8. Наличие на складах материалов с истекшими сроками хранения для отд. 47 - 2,0%.

Ю. Лошкарева

Поздравляем!

В динамике РАЗВИТИЯ

Торговый дом «Элеконд» - одно из структурных подразделений открытого акционерного общества «Элеконд». В преддверии Дня работника торговли редакция газеты «Заводская новь» адресует всем работникам этой корпоративной структуры наилучшие пожелания и рассказывает о деятельности подразделения.

С сегодняшним днем подразделения нас знакомит заведующий торговым домом «Элеконд» Александр Николаевич Камашев: «До 2011 года ТД «Элеконд» представлял из себя магазин хозяйственных товаров и бытовой техники, в 2012 году в ассортименте магазина появились строительные материалы, а начиная с 2013 года они заняли главенствующую позицию в продажах торгового дома. В 2016 году магазин был переведен в формат «открытого доступа», когда у покупателя появляется возможность любой товар потрогать, посмотреть и подержать в своих руках. Соответственно, было заменено все торговое и складское оборудование, внедрены системы охраны, видеонаблюдения и штрих-кодирования. Был введен фирменный стиль и цвет, разработаны логотипы, спецодежда и другие элементы имиджа ТД «Элеконд». Также началась активная рекламная кампания.

В настоящее время ТД «Элеконд» является одним из лидеров строительного рынка города Сарапула. Магазин не перестает динамично развиваться, строить амбиционные планы по выходу на новые сегменты рынка.

В настоящий момент ТД является в Удмуртской Республике представителем (дилером) более 10 компаний и более 100 поставщиков по России. География продаж торгового дома распространяется на всю Удмуртию и частично Башкортостан. ТД «Элеконд» является поставщиком ряда товаров для крупных торговых сетей, таких как «Дом Керамики», «Строительный Мир», «Иж-Тандем», для оптовых баз г. Ижевска, а также комплектует строительные и ремонтные работы многих муниципальных и коммерческих организаций Сарапула.

В 2017 году был запущен интернет-магазин td.elecond.ru, ассортимент которого в десятки раз превышает ассортимент ТД «Элеконд» и является самым широким в г. Сарапуле и одним из самых больших в России. Сайт интернет-магазина находится в стадии развития, в ближайшее время запланированы работы по его доработке, внедрению возможности он-лайн оплаты и многое другое. Кроме широкого, можно сказать огромного, ассортимента, еще одним конкурентным преимуществом является стационарная точка выдачи интернет-заказов, сервисного и гарантийного обслуживания. Говоря другими словами, покупатель знает куда обратиться в случае возникновения проблем с покупкой, в отличие от большинства других интернет-магазинов. Работники ОАО «Элеконд» имеют возможность приобрести товары в счет заработной платы.

Коллектив торгового дома «Элеконд», в основном, молодой. Здесь работают двадцать человек, все ответственные и трудолюбивые, талантливые и самодостаточные личности. Коллектив ТД объединяет общая цель, а благодаря нашему эффективному взаимодействию мы надеемся достичь высоких результатов.

Поздравляем коллектив ОАО «Элеконд» с Днем работника торговли!»

Е. Сальникова

Коллектив ТД «Элеконд», 2018 год

Из летописи ОАО «Элеконд»:

1993 г., февраль – в условиях формирования рыночных отношений в стране, экономического кризиса, дефицита оборотных средств, бартерной системы расчетов с поставщиками в переоборудованном помещении бывшей парикмахерской открылся заводской магазин «Электроника».

1994 г. - создан торговый дом «Элеконд», функциями которого стала реализация товаров, получаемых по бартеру путем розничной торговли, реализация продукции, выпускаемой АООТ «Элеконд», а также заключение договоров с торгующими организациями, производителями товаров, продуктов с целью увеличения ассортимента и получаемой прибыли.

1995 г. 30 января – в связи с увеличением темпов инфляции, ухудшением положения с обеспечением собственными оборотными средствами на многих предприятиях и увеличением в объеме товарооборота бартерных обменов с целью ускорения оборота капитала, повышения эффективности торговых операций и упорядочения отчетности по торговле создано обособленное подразделение - отдел 60 - торговый дом «Элеконд», включенный в структуру АООТ «Элеконд».

Здравствуй, читатель!

Одним из заключительных событий программы юбилейных мероприятий стала презентация первой книги о заводе **«Элеконд: история, производство, люди»**. Двадцать девятого июля 2018 года на встречу с эпохой советских лет, с ее лицами и заводскими судьбами, отраженными на страницах книги, пришли две категории зрителей. Одних организаторы презентации совместно с руководством завода пригласили в знак признательности за активное содействие в подготовке издания книги, другие были движимы интересом к содержанию книги и возможностью ее приобретения.

Более пятидесяти лет назад на этапе строительства сарапульского конденсаторного завода стало складываться корпоративное сообщество элекондовцев. Им, элекондовцам 60-70-х годов, посвящен первый том книги. Это они стали героями видео-сюжетов исторической хроники, ставшей фрагментом церемонии презентации книги. Это о них и о заводе лились с экрана озвученные строчки первой главы **«Так рождался «Элеконд»** в исполнении работников отдела маркетинга, отдела кадров и производственно-диспетчерского отдела.

С первых рядов зрительного зала за происходящим наблюдали мудрые глаза ветеранов завода, вошедших в его историю, как «первые ласточки». Им и другим представителям ветеранской гвардии посвящена глава **«Элеконд» в действии»**. В далеком 1968 году участницы первого массового кадрового набора по основным специальностям сборочного производства, пройдя обучение в городах Рязань и Воронеж, начали свою производственную деятельность в цехе 39. Все последующие годы трудовой биографии они связали с заводом. «Из воронежских «ласточек», нас только четверо осталось», - сказала накануне Людмила Олеговна Мальцева, одна из тех, кто на этапе сбора материала для книги делилась и фотографиями о заводской жизни, и информацией. Ей и другим ветеранам книги были подарены в знак признательности.

Одной из приглашенных была Тамара Ивановна Дегтева. Некогда рассказанная авторам книги история из заводской биографии «ожила» на сцене благодаря приемам театрализации. Трогательная миниатюра была представлена на сцене Людмилой Маргасовой (отдел 45). Еще несколько миниатюр на тему событий 1968 года тоже отразили реальные события, а отдельные прототипы находились здесь же, в зале. Аплодисменты зрители подарили представителям нашей заводской артистической молодежи, языком драматических сцен приблизивших те далекие дни.

«Имя в истории» - так назван завершающий раздел книги. Это очерки о работниках завода. Их автор - Марина Валентиновна Субботина, заслуженный журналист Удмуртской Республики. Ее очерки - это входная дверь в неповторимые биографические миры, где, так или иначе, царит атмосфера жизни завода, его коллектива, где каждый герой очерка - признанный профессионал в своем деле.

Кроме М.В. Субботиной в книге представлены тексты еще тридцати авторов. Воспоминания о работе цехов, отделов, рассказы об отдельных событиях, биографические зарисовки гармонично вливаются в общее содержание разных глав.

Генеральный директор ОАО «Элеконд» А.Ф. Наумов в своем выступлении рассказал о том, как рождалась книга, поблагодарил всех, кто причастен к созданию первого тома книги, выразив надежду на всеобщее содействие в подготовке издания следующего тома.

По замыслам редакционной коллегии содержание второго тома охватит события с 1980-х годов до наших дней. Один из разделов планируется посвятить подразделениям завода, отразив, как направление профессиональной деятельности, так и страницы истории. Насколько полным станет повествование о каждом цехе, отделе, службе завода, о работниках, внесших значимый вклад в становление и развитие, будет зависеть от участия нынешних работников и ветеранов в процессе сбора материалов и написания текстов.

Рождение человека, как и книги, всегда относится к числу важных событий. Хочется верить, что новый книжный праздник состоится в обозримом будущем. Давайте его приближать вместе.

Е. Сальникова

50 ФАКТОВ ИЗ ИСТОРИИ ЗАВОДА

Завершающее десятилетие прошлого столетия как для страны, так и для нашего предприятия стало периодом перемен и потрясений. Наглядно об этой эпохе говорят отдельные цифры и факты.

43

- 1992 г. - выпуск конденсаторов за этот год составил 109 143 900 штук.- максимальное количество за все годы действия предприятия. Общая численность работающих производственного объединения «Элеконд» - 4251 человек, включая работающих завода «Элеконд» - 2990 человек.

- 1993 г., 15 января – решением Государственного комитета Удмуртской республики по управлению государственным имуществом от 15 января 1993 года № 204-П учреждено акционерное общество открытого типа «Элеконд»

- 1994 г., декабрь – рост цен на энергоносители, материалы и комплектующие углубили инфляционные процессы и приводили к нехватке оборотных средств, росту неплатежеспособности предприятий в стране. Телевизионные заводы, основные потребители продукции предприятия, значительно сократили производство телевизоров. За 11 месяцев 1994 года объем продукции снизился на 27,7%. Продолжается падение выпуска оборонной продукции в связи с уменьшением спроса на нее.

- 1995 г., май – в связи с остановкой производства основных потребителей конденсаторов резко уменьшился объем продаж изделий предприятия. Поступающие денежные средства не достаточны для расчетов с бюджетом, выплаты зарплат, приобретения материалов. В связи с этим с 1 июня 1995 г. акционерное общество переведено на трехдневную рабочую неделю.

- 1995 г., 17 июля - производство приостановлено с 17 июля по 1 сентября 1995 г. Всем работникам предоставлены частично оплачиваемые отпуска.

- 1996 г., **20 июня** – решением общего собрания акционеров от 20 июня 1996 года АООТ «Элеконд» переименовано в открытое акционерное общество. ОАО «Элеконд» перерегистрировано в администрации г. Сарапула Удмуртской Республики 16 мая 1997 г., свидетельство

- 1997 г. - численность работников завода «Элеконд» - 1443 человека, объем выпуска конденсаторов составил 5 703 826 штук

- 1997 г., октябрь – в связи с сокращением заказов на конденсаторы, товары народного потребления и необеспеченностью производства основными технологическими материалами работа всех подразделений предприятия была приостановлена на срок со 2 по 31 октября 1997 года.

- 1997 г., октябрь - ноябрь - производство конденсаторов, практически, было остановлено. Объем товарной продукции в октябре составил 1287 млн. руб. или 26,4% планируемого, в ноябре - 902 млн. руб. или 18% планируемого. План реализации продукции за 11 месяцев выполнен на 48,5%, объем отгруженной продукции за 11 месяцев составил 85% к уровню соответствующего периода 1996 года. Главными причинами остановки производства стали отсутствие заказов на алюминиевые электролитические конденсаторы и необеспеченность производства танталосодержащих конденсаторов основными технологическими материалами.

- 1997 г. - основным видом выпускаемой продукции являются конденсаторы - 89,8% от реализации собственной продукции; изделия производственно-технического назначения - 7,2%; товары народного потребления - 3%. Объем товарной продукции за 1997 год составил 24106 млн. рублей или 90% к уровню 1996 года.

- 1998 г., сентябрь - в связи с глубоким экономическим кризисом в стране, остановкой функционирования банковской системы, отсутствием платежеспособного спроса на продукцию, задержкой поставок технологических материалов из Казахстана с 21 сентября по 2 октября 1998 года производство на предприятии приостановлено.

- 1998 г. - финансовое состояние предприятия трудное: дебиторская задолженность, недоимка по уплате налогов в бюджет, задолженность во внебюджетные фонды, задолженность по выплате зарплаты 3 месяца.

- 1998 г. - численность работающих на предприятии составила 1313 человек. Сокращено 67 человек или 5% к численности работающих.

- 1998 г. - выпускается 24 типа конденсаторов. Из них 20 наименований конкурентоспособны на рынке России и стран СНГ.

- 1999 г. - предприятие не только сохранило свои позиции на рынке конденсаторов, но и несколько упрочило их, несмотря на конкуренцию со стороны отечественных производителей и зарубежных фирм. Объем продаж увеличился по сравнению с 1998 годом по 15 типам изделий. Просроченной задолженности по заработной плате нет. С марта 1999 года выплата зарплаты производится регулярно. Удалось увеличить зарплату всему персоналу предприятия.

Время выхода на новый виток стабилизации и развития был не за горами.

Е. Сальникова

«МЫ ЖИВЫ, ПОКА ПОМНИМ СВОЮ ИСТОРИЮ»

К нам в редакцию поступил звонок от сарапульца, который хотел посредством газеты «Заводская новь» рассказать свою жизненную историю, поделиться впечатлениями, выразить благодарность. При нашей встрече Рашид Сагитович Шакиров оказался приятным человеком пожилого возраста с открытой улыбкой и глазами, излучающими радость и свет. И собеседником он оказался весьма интересным.

Военное и послевоенное детство Рашида Шакирова прошло в центре Сарапула, на улице Оползина. Всю свою жизнь он проработал на электрогенераторном заводе, потом, уже выйдя на заслуженный отдых, трудился на строительстве комбината хлебопродуктов, участвовал в его запуске. Сейчас они с супругой Максумой, работавшей старшим поваром детского комбината, проживают в микрорайоне Элеконд.

Рашид Сагитович своего отца почти не помнит, остался в памяти светлый образ родного человека и мамины рассказы о нем.

- Мой отец Сагит Шакиров работал в сарапульском порту, до этого в 1930-е годы строил метрополитен в Москве. Когда в сорок первом в Сарапуле началась всеобщая мобилизация, он ушел добровольцем на фронт, - вспоминает Рашид Сагитович. - Мне тогда было два с небольшим года, сестренка постарше. Отец настаивал, чтобы мы из Сарапула перебрались в Актаныш, к родственникам. Он тогда уже чувствовал, что война будет тяжелая, беспокоился о нас.

Семья Шакировых получила всего одно письмо от Сагита, в котором он рассказывал, как они - солдаты советской армии - день и ночь копают оборонительные окопы, готовят огневой рубеж где-то недалеко от Твери. Из только что призванных на фронт солдат формировались роты, командовать которыми назначали совсем молодых офицеров. Как выяснилось позднее, командиру отделения, в котором служил рядовой Шакиров, едва ли было двадцать лет, наспех прошел офицерские курсы, получил звание сержанта. Да много их там было таких, только что окончивших школу, совсем еще не видевших жизни…

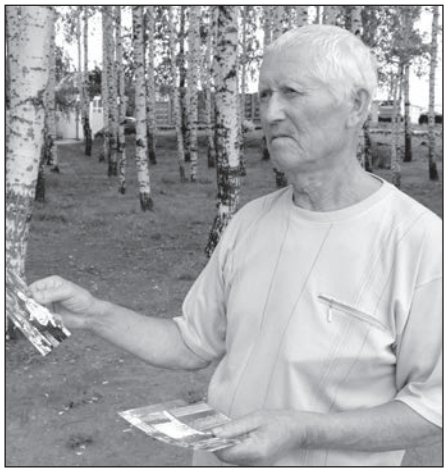
А дальше были долгие годы ожиданий и поисков. Было написано множество писем и запросов в различные инстанции, общественные организации, поисковые отряды. Семья Шакировых активно искала хоть какие-то сведения о пропавшем без вести Сагите. Надежда найти его не угасала даже тогда, когда письма оставались без ответа или были не о нем, а об однофамильцах, воевавших в разные годы в разных частях страны.

- Только в марте 2013 года пришел ответ из военного комиссариата Тверской области по Калининскому району, - продолжает свой рассказ Рашид Сагитович, - данные о моем отце нашлись: «… Согласно справке Центрального архива Министерства обороны РФ Шакиров Сагит, 1910 года рождения, призванный Сарапульским РВК Удмуртской АССР, погиб в декабре 1941 года на территории Калининского района…».

По уточненным данным электронной базы данных Центрального архива МО РФ «Мемориал», в списке безвозвратных потерь 262 стрелковой дивизии значится рядовой 950-го стрелкового полка Шакиров Сагит, пропавший без вести 15 декабря 1941 года в районе деревни Пушкино Калининской области. Как раз в это время 262 стрелковая дивизия вела в этой местности боевые действия. Все, кто погиб тогда, захоронены в братской могиле в этой самой деревне.

Не нужно говорить, как обрадовался этому письму Рашид Сагитович. Решил сразу, не смотря ни на что, обязательно навестит могилу отца:

- В мае 2013 года я впервые ездил на место захоронения. Ездил один, поскольку мама и сестра до этого исторического дня, к сожалению, не дожили. Помог с поездкой мне генеральный директор Сарапульского электрогенераторного завода С.В. Мусинов. Он сразу откликнулся на мою просьбу, за что ему безмерное спасибо. Дорога не близкая, а мне на мою пенсию далеко не уедешь. В деревне Пушкино я посетил большой мемориал с надписью «Слава героям, павшим в боях». Это братская могила, в которой захоронено более двухсот солдат. Тогда имени моего отца в списках захороненных не было. Это уже позднее местная администрация выделила финансовые средства, надписи на надгробной плите добавили, внесли всех захороненных солдат поименно, в том числе внесли и имя моего отца. Мне даже официальное письмо пришло об этом.



Увидеть обновленный мемориал в деревне Пушкино Рашид Сагитович смог только в мае 2018 года.

- Мне в следующем году восемьдесят лет исполнится. Не просто уже отправляться в дальние поездки. Но решил, что съездить надо вместе с сыном. Пусть Ильсур знает, где его дед воевал, где похоронен. Пусть передает память детям и внукам о предках, героически отдавших жизнь за Родину. В этот раз решил обратиться за помощью на завод «Элеконд», к депутатам в округе. Знал, что многим ветеранам помогают, нуждающимся. И помогли. Руководство ОАО «Элеконд» и депутат Сарапульской городской Думы К.Э. Ившин очень внимательно отнеслись к моей просьбе. Благодаря помощи, которую мне оказали, в начале мая 2018 года мы с сыном съездили на мемореальное захоронение.

Были Шакировы в Пушкино, что в 60 км от Твери, почти неделю. Общались с местными жителями деревни, людьми, в основном, пожилыми. Когда началась война, многие из них были детьми. Помнят, что вся земля в округе была изборождена, изрыта, так много было окопов. Солдаты копали и в дождь, мороз, в любую погоду. А зима 41-го года была холодной, лютой. Всеми силами защищали дорогу, которая шла на Ржев, на Москву. Когда немцы отступали, местные жители хоронили тела погибших советских солдат. На кладбище вырыли большую братскую могилу. Теперь со всей России едут люди на это место посетить могилу своих отцов и дедов, каждый прохожий останавливается у обелиска в памятном молчании.

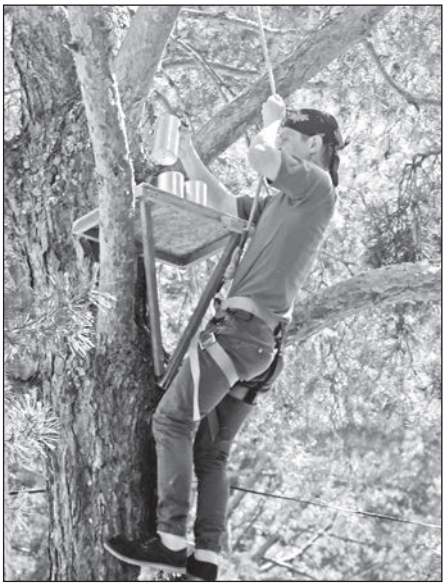
Рашид Сагитович подытожил свой рассказ следующими словами:

- Хочу обратиться ко всем читателям газеты «Заводская новь». Любите своих близких, пока они с вами. Помните их, когда уходят. Мы живы, пока помним свою историю, пока жива на Земле доброта и чуткое отношение друг к другу. Выражаю огромную благодарность от всей нашей семьи и от себя лично А.Ф. Наумову, В.С. Конышеву, К.Э. Ившину за оказанную финансовую помощь для такой важной для нас поездки. Спасибо всем огромное!

Ю. Лошкарева

профсоюзная жизнь

ЭМОЦИЙ ВЗЛЕТ дает ТУРСЛЕТ



23 июля на территории базы отдыха «Ивушка» состоялось грандиозное мероприятие - 15-й заводской спортивно - туристический слет, посвященный юбилею открытого акционерного общества «Элеконд».

Субботнее утро и приподнятое настроение участников и гостей юбилейного пятнадцатого турслета наглядно продемонстрировали, что утро все-таки бывает добрым. Добавила оптимизма и погода: как по заказу светило солнце, а улыбки болельщиков (многие приехали всем семейством в полном составе) заряжали позитивом.

Многие команды уже не первый год принимают участие в заводском турслете, поэтому хорошо знают не только свои сильные стороны, но и сильные стороны соперников. И чтобы конкуренция за призовые места была более острая, команды за несколько недель перед турслетом начали готовиться к спортивным состязаниям.

В течение целого дня элекондовцы состязались в самых разных конкурсах и соревнованиях. Все началось с творческого конкурса «Визитка», в котором состоялось знакомство с командами. Участники пели песни, танцевали, читали стихи и даже разыгрывали мини-сценки. Все показали себя с наилучшей стороны, и у каждой из команд были свои «изюминки». Определить лучшего было, практически, невозможно. Команды выступали уверенно и все, как один, заявили о желании победить.

Далее команды при поддержке своих болельщиков активно штурмовали следующий конкурс - «Туристическая полоса», которая была представлена 12 этапами.

Центральная поляна базы отдыха отлично подошла для создания туристической полосы – самого главного этапа соревнований. Для зрителей трасса, как на ладони, для команд – задания разные, непростые, но интересные. На одном этапе нужно было связать у всей команды ноги и перейти препятствие. На другом из большого куба достать палками мяч. На третьем - преодолеть припятствие, двигаясь на больших лыжах. И везде необходимо было показать свою силу, ловкость, смекалку, быстроту и находчивость.

«Раз - два, раз - два», - слышался над лесной поляной громкий голос капитана команды «Лесной дозор» Виталия Шивырталова.

«Все участники оставили о себе хорошее впечатление, несмотря на то, что были подготовлены по-разному. Даже если не хватало техники, скорости, внимания, то всегда и у всех была огромная поддержка со стороны коллег-туристов. Оптимизм, коллективизм и энтузиазм - это составляющие любого турслета», - говорит главный судья соревнований Владимир Шишов.

Самым ярким, веселым и зрелищным стал конкурс «Туристической песни». Команды подошли к данному конкурсу основательно – костюмы, атрибутика, декорации, актерская игра. Супруги Патракеевы были членами разных команд. Алина представляла

сборную команду «Девчата» (цех 14, отд. 22, 28, 54), Андрей вошел в состав сборной команды «Элекондовцы» (цех 01, отд. 25, 48,49) и каждый солировал в своем вокальном коллективе так, что было видно - готовились к конкурсу основательно, по-семейному.

Итоги туристического дня состязаний показали высокие результаты всех команд, и сложно было определить, кто же выйдет лидером. Результаты туристического слета выглядят так: 1 место - команда «Элекондовцы», 2 место - «Лесной дозор», 3 место - команда 4 цеха «Чипики».

Первый раз в заводском турслете принимала участие команда отдела 36, которая поделилась своими впечатлениями: «Все закончилось, а такое ощущение, что мы все еще там... Море впечатлений и позитивных эмоций мы получили от этой встречи. Праздник выдался захватывающим и интересным. Выражаем огромную благодарность организаторам этого замечательного мероприятия, а также участникам других команд за яркие выступления, которые доставили нам большое удовольствие, заряд бодрости и настроения. Также хочется сказать большое спасибо заместителю начальника отдела 36 Теплякову Владиславу Викторовичу и нашему коллективу за поддержку и уверенность в наши силы».

«Турслет на «Элеконде» с каждым годом становится все популярнее, а в этом году по количеству участников превзошел все остальные заводские турслеты. Заявилось много новых команд, которые показали, что могут на равных конкурировать с опытными в туристском деле коллективами», – отметила Алена Фатеева, представитель оргкомитета.

И вот уже закончились конкурсы, вручены грамоты и подарки, опущен флаг – пора разъезжаться. Но грустить не стоит. Год пролетит незаметно, и на том же месте мы радостно встретимся снова, чтобы сказать: «Здравствуй, любимый турслет!»

Т. Ехлакова

профсоюзная жизнь

Полные сил, начинаний, идей!

С размахом в этом году город Сарапул отметил Российский День молодежи. Жители города смогли принять участие в праздничных мастер-классах и концертных программах, Марафоне невест, спортивных состязаниях, экскурсиях, и попасть на просмотр фильма под открытым небом.

Традиционно в этот день чествуют самых целеустремленных и активных молодых людей благодарственными письмами и почетными грамотами за активную гражданскую позицию, участие в социально-значимых акциях. В число лучших молодежных активистов в этом году попали и активисты Совета молодежи ОАО «Элеконд» Благодарственными письмами Управления культуры и молодежной политики г. Сарапула были отмечены Баранов Алексей (отд. 42), Гильфанова Светлана (отд. 21), Михайлюк Иван (цех 14), Бекишев Антон (отд. 44), Васильева Анна (цех 04).

Молодость – это время дерзаний и открытий, получения знаний и поиска своего места в жизни. Сила и преимущество молодых – в способности смело браться за решение самых сложных задач, мыслить нестандартно, не останавливаться на достигнутом.

Сегодня мы поздравляем тех, у кого это получилось в полной мере и благодарим ребят за вклад в развитие молодежной политики на нашем предприятии. Ваша активность, молодежная инициатива, отзывчивость и правильная гражданская позиция - это яркий пример подрастающему поколению, вашим детям!

А. Зеленина

Наш маленький плот

По окончании последнего дня рабочей недели у ДК «Электрон» стала собираться команда с туристическими рюкзаками и палатками, заинтересовавшаяся водным туризмом. Работники нашего завода и члены их семей приняли участие в сплаве по левому притоку Вятки, реке Кильмезь.

Прошло достаточно много времени, как мы вернулись со сплава, а походный дух еще не покинул мою душу, всё свежо и ярко.

До места разбивки лагеря мы добирались четыре часа на автобусе. А потом весело шли от трассы до «приюта» пешком. Дорога петляла по полям. В темноте помогали найти дорогу фонарики телефонов, т.к. все наши вещи и туристическое снаряжение (катамараны) организаторы перевезли до места стоянки на автомобиле. Костер разведен, чай с травами готов. Территория освоена. Лагерь разбит. Тихо вокруг. Все спят.

Субботние утро. Выходной. Можно бы поспать подольше, но пора вставать и собирать катамараны. Дружный завтрак и команда проходит инструктаж по технике безопасности на воде. Оттолкнулись от берега и не торопясь двинулись в путь. За каждым поворотом реки открывались новые пейзажи: голые песчаные берега с красивыми мелкими барханами, огромные коряги, торчащие из воды, причудливой формы. В некоторых местах приходилось лавировать между упавшими деревьями и всевозможной древесины, скучно точно не было. Лес по берегам, в основном, был хвойным и в сочетании с песком рисовал не обычную картину. После четырех с половиной часов выбрали место на песчаном берегу и решили встать на ночь.

Спальные мешки, коврики, теплая одежда, палатки, на холод не жаловался никто. Усталость помогла снять баня. Да - да. Баня. Как было здорово попариться ивовым веником и с разбегу занырнуть в Кильмезь.

Некоторые ребята пытались рыбачить, но клева не было. Любители и болельщики футбола собрались у костра, чтобы поддержать нашу сборную. К большому сожалению связи с миром не оказалось. На берегу реки нашли одну точку, где и получали от своих друзей смс с ходом игры.

Третий день начался неспешно. Взбодрились утренним кофе, позавтракали, собрали лагерь и в путь. Солнце поднималось все выше, день обещал быть солнечным и безоблачным. Природа радовала глаз своим великолепием, приносила душе покой и расслабление. Вода нагревалась и становилась теплее, маня нас купаться за каждым поворотом. Экипажи катамаранов, то соединялись друг с другом, то для преодоления препятствия расцеплялись. Игры, брызги, смех. Шумно на реке. Мимо проплывает группа на байдарках. Поздравляем друг друга с праздником - Днем семьи, любви и верности.

Впереди мост - это окончание нашего маршрута. Сушите весла. Быстро готовим обед. Складываем катамараны. До свидания, Кильмезь. Здравствуй, новый сплав!

Т. Ехлакова

Маме на радость, папе в награду

Семья Гильмадрисламовых

Рождение ребенка является одним из важных событий в жизни каждой семьи. Оно всегда оставляет самые приятные воспоминания. Для того, чтобы особенный день стал еще краше, Управление ЗАГС Администрации города Сарапула традиционно проводит торжественное вручение свидетельств о рождении семьям новорожденных.

Главными виновниками торжества 27 июня 2018 года стала и семья Равиля и Алсу Гильмадрисламовых, у которых на свет появился второй ребенок - сынок Тимур. Начальник Управления ЗАГС Елена Вениаминовна Габова вручила счастливым родителям первые документы их сыночка, начало его биографии – Свидетельство о рождении, поздравительные адреса, а также памятные подарки.

С пожеланием малышу расти в любви и ласке от имени генерального директора поздравили Равиля и Алсу и представители ОАО «Элеконд».

Т. Ехлакова

ГОТОВ К ТРУДУ и ОБОРОНЕ

Комплекс «Готов к труду и обороне» был утвержден в СССР еще в марте 1931 года. В конце 1980-х годов комплекс «ГТО» был упразднен и возрожден Президентом Российской Федерации В.В. Путиным только в марте 2014 года. Система ГТО включает 11 уровней сложности выполнения нормативов, в зависимости от возраста и пола, начиная с 6 до 70 лет и старше.

Основной целью возрождения ГТО является популяризация спорта и увеличение числа граждан, ведущих активный и здоровый образ жизни.

Большинство работников ОАО «Элеконд» занимаются активным отдыхом, посещают спортивные залы города. Поэтому нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» не представляли для наших работников особой сложности.

Каждый участник выполнял испытания, установленные для различных возрастных категорий: подтягивание, прыжок в длину с места, наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье и другие.

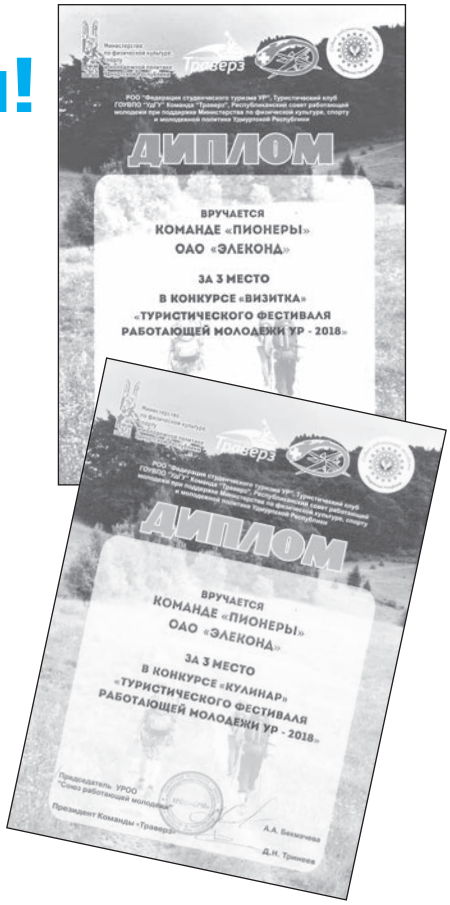
Несмотря на очень жаркую погоду, все участники остались довольны своими результатами, самое ценное, что есть у каждого человека – это его здоровье.

Сдача норм ГТО среди работников нашего предприятия состоялась в целях реализации плана мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Остается только порадоваться за участников. Наши заводчане действительно готовы и к труду, и к обороне, и к сдаче норм ГТО. Так держать!

Г. Елабужева

Кто на республиканском турслете не бывал, тот сам себя не испытал!



Два дня солнечной погоды, наполненных яркими, незабываемыми событиями, духом товарищества, тысяча эмоций - такое короткое определение можно дать республиканскому спортивно-туристическому слету работающей молодежи, который прошел недалеко от деревни Сюровай Якшур-Бодьинского района с 14-15 июля текущего года. В республиканском турслете приняла участие и наша молодежная сборная с ярким названием «Пионеры».

Два дня туристической жизни под открытым небом, с палатками и разведенными по всем правилам походными кострами, заставили молодежь республики на время позабыть о повседневных делах и заботах. Впереди их ждали экстремальные испытания, увлекательные, захватывающие соревнования, эстафеты в режиме нон-стоп. Но сначала был торжественный парад команд и построение на лесной поляне.

Первой возможностью для демонстрации своих талантов стала традиционная «визитка», или приветствие. При этом одни команды делали акцент на ярких образах и запоминающихся костюмах, другие – на музыкальной составляющей своих номеров, третьи – на выразительной актерской игре и искрометном юморе. Наша команда «Пионеры» выбрала жанр - пантомима и выиграла - третье место.

Простор для творчества был предоставлен участникам турслета и в другом испытании – кулинарном конкурсе, который на этот раз стал настоящим шоу.

В итоге конкурсантам удалось удивить даже многих членов жюри, доказав, что в котелке на костре можно приготовить не только макароны с тушенкой или подгоревшую кашу, но и настоящие произведения кулинарного искусства. У нашей сборной - третье место.

Самым главным испытанием стало ночное ориентирование – это полоса препятствий на природном рельефе, где участники демонстрируют ловкость, силу, быстроту и знание техники пешеходного туризма. Стремление победить заставляло участников не просто идти, но и порой бежать, чтобы добраться до финиша раньше других команд.

По результатам двух дней соревнований в общекомандном зачете команда «Элеконда» на пятом месте.

Надеемся, что участие в республиканском турслете стало для заводской молодежи очередной ступенькой в развитии, появились новые друзья, планы, задумки на будущее.

Т. Ехлакова

СПОРТ для сильных духом

В Воткинске прошли любительские соревнования по триатлону TITAN и этап Кубка Titanswim по плаванию в открытой воде.

В субботу 14 июля состоялись заплывы на дистанции: 300 м, 750 м, 1,5 и 3 км в которых приняли участие более 100 пловцов.

В воскресенье 15 июля на Центральной площади Воткинска стартовали соревнования по триатлону, в которых приняли участие и спортсмены нашего предприятия. В жестком непрерывном темпе они преодолевали дистанцию за дистанцией. Плавание, велогонка, бег и – долгожданная финишная прямая.

Триатлон в личном зачете по праву считается одним из сложнейших однодневных испытаний в мире на выносливость. Атлетам приходится без остановки пройти все три этапа при этом уложиться в лимит, ну а лучше, конечно, победить. Порадовал своих болельщиков Иванов Артем (цех 12) первым местом на дистанции спринт в возрастной категории 30 - 39 лет. Артем выступил на отлично, проплыв 750 м в открытом водоеме с результатом 00:16:34,40, проехав 20 км с результатом 00:39:54,30, пробежав 5 км с результатом 00:11:16,60 и получил свою награду – специально изготовленную медаль финишера.

В первый раз стали участниками триатлона и удачно прошли дистанцию наши заводчане: Конюхов Александр (цех 04) - плавание 300 м; Коротков Павел (ИП-11) - велоэтап 8 км; Эпп Эрик (отдел 33) - бег 2 км. Команда «Элеконда» заняла 11-е место среди 22-х команд и 8-е среди мужских команд. Это очень серьезный показатель.

Глава Удмуртии Александр Бречалов и на этот раз поддержал мероприятие собственным участием. Нашим спортсменам он лично пожал руку и пожелал удачи. В спринте он оказался 21-м, но, по его словам, забег для него – это самый лучший отдых.

Любительский триатлон - доступный для многих вид физической активности, плавать, ездить на велосипеде и бегать многие из нас умеют с самого детства. До встречи на велосипедных, беговых дорожках и у бортика бассейна.

Т. Ехлакова

Дартс «501»

Участники соревнований

12 июля в ОАО «Элеконд» впервые прошло личное первенство по дартсу «501» среди мужчин и женщин.

По итогам соревнований призовые места среди женщин распределились следующим образом:
1 место - Иванченко Светлана (отдел 33)
2 место - Данилова Наталья (отдел 51)
3 место - Лебедева Юлия (отдел 33).

Лидерами среди мужчин стали:
1 место - Котов Андрей (отдел 42)
2 место - Самохвалов Евгений (отдел 34)
3 место - Суходоев Алексей (ИП-11)

Г. Елабужева

Восьмого августа свой 65-летний юбилей отметит заслуженный работник промышленности Удмуртской Республики, почетный ветеран завода, начальник инструментального производства Николай Степанович Русских.

С 1970 года Николай Степанович прошел трудовой путь от ученика слесаря-наладчика сборочного цеха № 39, мастера, старшего инженера-диспетчера, старшего мастера до начальника цеха № 11, от начальника технологического бюро цеха № 15 до заместителя и начальника машиностроительного производства. С 2000-го, когда завод создал свою «фабрику инструмента», объединив машиностроение и инструментальный сектор, - начальник ИП-11.

За годы своей работы Николай Степанович показал не только свой высокий профессионализм, ответственность, нацеленность на эффективное решение производственных задач, но и прекрасные душевные качества – доброту, открытость, честность и порядочность.

Трудовой коллектив ОАО «Элекон» поздравляет Вас, Николай Степанович, с юбилейной датой! Искренне желаем Вам крепкого здоровья, исполнения всех намеченных планов, неиссякаемой энергии и жизненного оптимизма. Пусть любовь и тепло родных, поддержка и понимание коллег сопутствуют Вам всегда, вдохновляя на новые свершения!

Поздравляем юбиляров ОАО «Элекон» в августе:

50 лет:

Ожгихина Наталья Анатольевна
Закиров Ринат Рашидович
Соколов Юрий Алексеевич
Беляев Алексей Владимирович
Санникова Марина Львовна

55 лет

Агафонова Люция Явдатовна
Семакин Николай Анатольевич
Максимова Светлана Анатольевна
Ахметшина Илсияр Инфатовна
Щенин Павел Васильевич

60 лет

Вялова Валентина Михайловна

65 лет

Коротков Виктор Григорьевич
Русских Николай Степанович

Пусть счастье будет бесконечным,
Здоровье будет безупречным,
Только добро вокруг творится,
И лишь удача в дверь стучится!

Уважаемые работники и ветераны ОАО «Элекон»!

Началась подготовка к изданию второго тома книги о нашем предприятии. Содержание охватит период 1980-2018 гг. В книгу могут войти ваши воспоминания о работе цеха, отдела, участка, бригады, рассказы, фотографии, биографические зарисовки о работниках завода, внесших значительный вклад в деятельность предприятия.

По всем вопросам обращаться в бюро по связям с общественностью каб. № 810, тел. 29-9-51 и Выставочный центр тел. 29-9-60.

Коллектив редакции книги

САРАПУЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ФГБОУ ВО "Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова"
Лицензия: серия 90Л01 №0009282 от 30.06.2015 г.

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ по очной и заочной формам обучения

- СТРОИТЕЛЬСТВО (Промышленное и гражданское строительство)
- СТРОИТЕЛЬСТВО New! (Теплогазоснабжение, отопление, вентиляция и кондиционирование)
- КОНСТРУИРОВАНИЕ И ТЕХНОЛОГИЯ ЭЛЕКТРОННЫХ СРЕДСТВ
- ПРОГРАММНАЯ ИНЖЕНЕРИЯ
- ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА Целевые места!!!
- КОНСТРУКТОРСКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВ Целевые места!!!
- ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ New!
- ЭКОНОМИКА
- МЕНЕДЖМЕНТ

Выпускники получают ДИПЛОМ ФГБОУ ВО "ИжГТУ имени М.Т. Калашникова"

Действуют ПРОГРАММЫ ПРОФПЕРЕПОДГОТОВКИ и КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
www.politehvpo.ru

427960, г. Сарапул
ул. Красноармейская, 93
тел. 8 (34147) 4-03-41
8-919-904-78-90;
e-mail: priem@politehvpo.ru

Выпуск № 7 (1322) июль 2018 г.
Учредитель: ОАО «Элекон».
Адрес редакции, издателя: 427968, УР, г. Сарапул, ул. Калинина, 3, тел.: 9-51, 29-9-51.
Мнение авторов не всегда отражает точку зрения редакции.

Газета зарегистрирована 7 апреля 1998 г. в Региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации в Удмуртской Республике. Свидетельство № У-0156.
Газета отпечатана в МУП г. Сарапула «Сарапульская типография» в полном соответствии с представленными Заказчиком оригинал-макетами.
Адрес: 427960, УР, г. Сарапул, ул. Раскольникова, 152. Тел. 8 (34147) 4-12-85
E-mail: zakaz.st18@mail.ru.
Распространяется бесплатно.

Тираж 1500 экз. Заказ№
Главный редактор - Ехлакова Татьяна Николаевна
Подписано в печать 26 июля 2018 года в 9.00 (по графику 9.00)
Информация предназначена для лиц старше 12 лет.